

日本人材マネジメント協会（JSHRM）認定

人事プロフェッショナルのための HRM基礎講座 [HRMナレッジ大系® 準拠]

「人的資本経営」に強い関心が寄せられるようになり、それを推進すべき人事部門への期待がますます高まっております。一方、日本では企業経営の観点から人材マネジメントを幅広く体系的に学ぶ機会が少なく、実務経験だけでは断片的な理解にとどまるという限界もあり、人事部門の能力の底上げを図ることは必須と言えます。

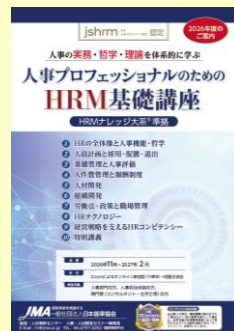
そのような中、特定非営利活動法人**日本人材マネジメント協会（JSHRM）**が、人事プロフェッショナルに求められる知識や哲学、関連理論を体系化した「HRMナレッジ大系®」を開発。書籍『HRMナレッジ大系®で学ぶ 人事プロフェッショナル実践講座』（中央経済社）が2026年2月に出版されました。



これに先立ち、JMAでは、「HRMナレッジ大系®」準拠の「人事プロフェッショナルのためのHRM基礎講座」コースをJSHRM認定として開講しております。本コースでは、オープンバッジが付与され、全10単位受講された方には、「HRMナレッジ大系®準拠 HRプロフェッショナル（基礎）資格」が授与されます。

本企画説明会では、JSHRMの理事長である山崎京子氏（明治大学商学部 特任准教授）に「HRMナレッジ大系®」を解説いただくとともに、「人事プロフェッショナルのためのHRM基礎講座」のご紹介をいたします。新任の人事パーソンから、エキスパートの方、役員の方、そしてコンサルタントや社労士といった専門家の方まで、人事にかかわる幅広い方を対象としたコースとなりますので、本コースや人事パーソンの学びに興味のある方は、是非ご参加ください。

- 日時● **2026年9月2日(水) 14:00～15:00**
- 形式● オンライン開催（ZOOM）
- 対象●
 - ・人事部門の方、人事担当役員の方
 - ・人事部門を支援する外部専門家（コンサルタント、社労士など）
 - ・「人事プロフェッショナルのためのHRM基礎講座」のご参加を検討される方
- 内容●
 - ・人事機能の包括的な視点を「HRMナレッジ大系®」に基づき解説
 - ・海外のHRプロフェッショナルのための資格と日本の違い
 - ・「人事プロフェッショナルのためのHRM基礎講座」のご紹介
- 講師● **山崎 京子 氏** 明治大学商学部 特任准教授
日本人材マネジメント協会（JSHRM）理事長



<講師プロフィール>

ライター・ジャパン、日本ゼネラルモーターズ、エルメスジャパンでの人事実務を経て、アテナHROD設立（2023年4月法人化）。日本企業や外資企業日本法人での人事制度設計のコンサルティング、リーダーシップ等の研修講師、また内閣官房内閣人事局主催の国家公務員キャリア研修を担当。JICA日本人材開発センタープロジェクトで7か国（ベトナム、カンボジア、ラオス、ミャンマー、モンゴル、キルギス、ウズベキスタン）の現地経営者に対する実務指導。2009年筑波大学大学院ビジネス科学研究科修了、2019年神戸大学大学院経営学研究科博士課程修了。博士（経営学）

【主な執筆書】

『個人と組織 不適合のダイナミクス—適合と不適合が牽引する外部環境適応』白桃書房
『未来を拓くキャリア・デザイン講座』中央経済社、『HRMナレッジ大系®で学ぶ 人事プロフェッショナル実践講座』（編著）中央経済社

詳細・お申込は

JMA 153055

検索

<https://school.jma.or.jp>

