

管理者教育で豊富な実績を持つ日本能率協会が
新任管理者のために開発した1日セミナー

大阪開催の
ご案内

新任管理者 合同研修会 (NMC)

New Managers' Course

■対 象

新任の管理者、近く管理者になられる方、
管理の基本を見直したい方

■ねらい

管理職に求められる役割と必要な能力を理解するとともに、
管理者としての意識の醸成を図る

- ①「仕事」と「人間」の両側面から、「管理者は何をなすべきか」についての基本認識をしっかりと固めます。
- ②変化する経営環境の中で、「日常業務の維持管理を完全に行う」だけでなく、進んで「自発的に仕事の構造改革を成し遂げる」能力を育成します。

業務多忙な新任管理者のために、1日で管理者のマインドセット

研修の時間を割くのが難しい方へ、凝縮したプログラムで意識変革を促します。

基本を徹底的に習得

役割に応じた行動ができるように、管理者としての業務遂行、部下育成についての理解を、セルフチェックやグループ討議で深めていきます。

プログラム 10:00～17:00<昼食時間 12:00～13:00>

1.「管理者になる」とは

- 経営と管理者の位置づけ・役割
- 管理者の使命(ミッション)と能力

2. 経営課題から目的・目標を設定する

- 目的・目標と課題の定義
- PDCAをまわす
- ケースメソッド「目標・課題設定」 **グループ討議**

3. 計画の質を上げるには?

～管理者は人と仕事のオーガナイザー

- 課題の見極めと見える計画づくり
- 振り返りとレビューの仕方

4. 組織能力を高めるには

- 役割と相互確認
- 適材適所
- 働きやすい職場づくり
- ケースメソッド「成功チームづくり」 **グループ討議**

5. 部下を育ててこそ本物の管理者

- 育成とは
- 動機づけ能力を高める具体的アプローチ
- 育成能力を高めるには
- ケースメソッド「よい育成指導とは」 **グループ討議**

6. 管理者としての自己革新

～有能な管理者には、自分を革新させる態度が見える

- 人間は変化できる
- 自己革新のための考え方

7. 結び

「自分を大切に生きて生きる、自分を生かす」

～真の経営と改革とは

■開催日時

2025年 6月20日 金
2025年 7月17日 木
2025年 9月11日 木
2025年 10月23日 木
2025年 11月14日 金
2025年 12月18日 木
2026年 2月6日 金

[時間] 10:00～17:00

■開催会場

日本能率協会 研修室 (大阪市北区梅田) ほか

■講 師 (敬称略)

(株)日本能率協会コンサルティング 講師陣

■参加料

- 法人会員… 56,100円/1名 (税込)
- 会 員 外… 68,200円/1名

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

