【2日間】　自律したビジネスパーソンとしての基礎固めをサポートする

10 新入社員フォローアップコース

必須コース
役割認識・行動変容

講師（敬称略）㈱プロフェッショナルアカデミー 講師陣

定員 36名 開催場所により定員数が異なる場合があります。

詳細は JMA 100162 検索

特長・ねらい

本コースでは、実務経験6ヶ月～ 1年の新入社員を対象に組織人としての基本行動を確立し、自律した若手・中堅社員として活躍するために欠かせないビジネススキルの修得を図ります。

新入社員一人ひとりが自分自身を高める「自己革新の場」としていただきます。

- 入社6ヶ月～1年の実務経験を振り返り、「成功体験・失敗体験」や「現在の悩み・課題」などを抽出します。できている事、できていない事を明確にし、今後の成長に向けて基本の徹底、新たな知識・スキルの習得を促します。
- グループワークを多く取り入れて進めることで、他社メンバーとの交流・相互啓発を図ります。その中で、仕事に対する考え方・取り組み方を見直し、自己革新のきっかけをつかんで頂きます。

対　象

- 実務経験6ヶ月～1年の新入社員
- 第2新卒社員

会期・開催形態（会場）

※確定した会場のご案内は、参加証の送付時に行います。

2026年10月　6日（火）～　7日（水）※会場（東京）
12月　3日（木）～　4日（金）※会場（東京）
2027年　2月18日（木）～19日（金）※会場（東京）

参加料（税込）

	通常参加料	年間まとめ参加料金 1回の申込で、年間5名以上申込の場合
日本能率協会法人会員	59,400円／1名	51,700円／1名
上　記　会　員　外	66,000円／1名	59,400円／1名

※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※参加料にはテキスト（資料）費が含まれております。
※昼食の提供はございません。（各自でご用意ください）

◆ 参加者の声

- 同年代の他業種の方々と話をすることができ、**今の自分の立場をより俯瞰的に見ることが出来た。**仕事は一人で行うことが多く、今回何度もグループワークをして、**人と協力して課題をこなす面白さを思い出した。（卸売、小売業・20代）**
- **半年間を振り返って、自分に不足している点に気づく機会**となりました。グループワークが多いことで**他の方の意見を伺える**ことが大変ありがたいです。（情報通信業・20代）
- グループワークを通じて、同年代の若手社員がどんなことを意識しているのか、ということを身近に感じることが出来た。**今回の経験を今後の業務や目標の設定に活かす**ようにしたい。（製造業・20代）
- **仕事へのやりがいの見つけ方を知ることができて良かった。**（技術サービス業・20代）

プログラム

（昼休み12：00～13：00）

時間	1日目	2日目
9:30	**◆ オリエンテーション** • オリエンテーション **1. 仕事の現状点検** • 基本動作 • 基礎態度 **グループ討議** ① 個人ワーク ② グループ討議 ③ 振り返り • 若手社員に必要な能力構造 **セルフチェック** **2. 仕事の基本** **～ 2年目へのステップUP ～** • 計画的な仕事の進め方(PDCA) • 仕事と時間のマネジメント **演習** ケース・スタディ 「失われた一週間」 **グループ討議** ① 問題行動の抽出 ② 問題行動の原因と改善策 ③ 今後に活かすこと（教訓の抽出） **演習** ゲーム PDCAゲーム **グループ討議** ①成功の理由、失敗の理由（うまくいった事、いかなかった事 ②目標を達成するためにどうすれば良かったか ③気がついたこと、今後の仕事に活かすこと	**2. 仕事の基本** **～ 2年目へのステップUP ～ [つづき]** • 仕事の点検 • 効率的な仕事の進め方　• 業務遂行力を高める • 報告・連絡・相談 **3. 職場のチームワークとコミュニケーション** • 職場のコミュニケーション ①質問力　②説明力 ③対話力　④調整力 **4. チームワークで目標達成** • 情報共有 • 役割分担 **演習** ゲーム コミュニケーションゲーム **グループ討議** ①成功の理由、失敗の理由（うまくいった事、いかなかった事） ②目標を達成するためにどうすれば良かったか ③気がついたこと、今後の仕事に活かすこと **5. 今後の仕事戦略** • キャリアとプラン • 能力開発目標 • 行動変容 • 目標宣言 **グループ内発表** **◆ まとめ** • まとめ
17:00		

※プログラム・スケジュールは変更することがありますのでご了承ください。