

若手・中堅社員のための“協働”で組織成果をあげる

巻き込み仕事力 向上セミナー

■参加対象

- 上司や後輩、同僚、他部署や社外のパートナーとの協働で力を発揮したい若手・中堅社員の方
- 部門を超えた仕事をすすめることに慣れておらず、すすめるポイントやスタイルを学ぶことで不安をなくしたい若手・中堅社員の方々
- 周囲のメンバーの力を引き出すためにリーダーとして何をすれば良いのか知りたい若手・中堅社員の方々

■本セミナーのねらい

中堅社員は、新人時代とは異なり、個人の成果だけではなく管理職と現場メンバーの潤滑油として組織の成果に貢献することが求められます。

組織視点を強く持ち、自律的に動き、周りを巻き込み“協働”を引き出す力を磨くことが不可欠です。上司、メンバー、他部門、社外の方を巻き込み、管理職を補佐するスキルと周囲へのリーダーシップを学び、中堅社員の仕事の質を高め成果を出すために「仕事力」の向上を目指します

■参加者の声

- 上司と後輩を持つ中堅には是非参加してほしいと思った。
- グループワークが多くとても役に立つ情報が多かった。
- 色々な角度からの視点や意見が得られてよかった。
- 相手を知己を知ることの重要性がよく分かった。
- 他者とのコミュニケーションの取り方を見直すきっかけになった。
- 日ごろ報連相に不安を感じている方にもおすすめです。

プログラム

[時間] 10:00 ~ 17:00 <昼食時間 12:30~13:30>

1. 仕事の質を高め成果を出すために

- (1) 「巻き込む」とはどのようなことか
- (2) 「巻き込む」ための4つのステップ

2. 自分のコミュニケーション力を知る

- (1) 私の「巻き込み力」現状チェック **チェックリスト**
- (2) 人は「無理強い・説得」では主体的に動かない
- (3) 自分の価値観の傾向を把握する **グループワーク**
- (4) 自分の軸の明確化 **ペアワーク**

3. 上司を巻き込む力を高める

- (1) 上司は何を望んでいるのか **グループワーク**
- (2) メッセージを読み取る3つの力
- (3) WHY 発想を持つ
- (4) 上司の信頼をつかむ「報・連・相」 **ケーススタディ**

4. 後輩を巻き込む力を高める

- (1) 大切なことは“人を知ること” **グループワーク**
- (2) 承認力を指導に生かす
- (3) 問いかけで相手の答えを引き出す **ペアワーク**
- (4) 視野・視座・視点に磨きをかける

5. 他部門を巻き込む力を高める

- (1) 他部門との協力が進まない理由を考える
- (2) WIN-WINの結果を導き出す伝え方 **ペアワーク**
- (3) 複数部門で目標を達成する協働ステップ **グループワーク**
- (4) 他部門を巻き込む3つのポイント!

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

■開催日時 [時間] 10:00 ~ 17:00

- 大阪開催** 2026年 **7月17日**(金)
- 名古屋開催** 2026年 **9月4日**(金)
- 大阪開催** 2026年 **11月4日**(水)
- 名古屋開催** 2027年 **1月21日**(木)
- 大阪開催** 2027年 **3月4日**(木)

■会場

- 大阪開催** 日本能率協会研修室 (大阪市北区梅田)
または、AP大阪梅田東 (大阪市北区梅田)
- 名古屋開催** 日本能率協会 中部事務所 研修室 (JR名古屋駅直結)

■講師 (敬称略) ※講師は開催日によって替わります

竹内真佐子 (株)ビジネスプラスサポート
人財育成プロデューサー

■参加料 (税込)

法人会員…68,200円/1名
会員外…80,300円/1名

