

実際の届出フォーマットで学び、即実践に!

# 社会保険制度 基礎セミナー

## 対象

●人事・労務担当者 ●社会保険の基礎を学びたい方

## セミナーのねらい

社会保険（※広義 下記「社会保険制度の体系」参照）は生活する上で必要不可欠な制度です。法改正や制度変更などが頻繁に行われており、社員の不利益にならないよう、正しく手続きをする必要があります。

一方、多忙を極める企業の担当者にとって、採用から退職までの知識・手続き・法改正等を集中的に学ぶ機会はそれ程あるものでもありません。

本セミナーは新任の方でも、わかりやすく社会保険の内容、制度、仕組みを理解し、即実践に役立てられるよう下記特徴を持って学びます。

### 〈セミナーの特徴〉

- **実際の手続きに使用するフォーマットで演習し、即実務に役立てられます。**
- 採用・退職・通常業務など、実際の**実務フェーズ**にあわせて学びます。
- 人事労務担当の必須知識を1日でコンパクトに学びます。

## 参加者の声

- 実際に使われている用紙を使って記入したり計算ができ、実務にすぐ役立つと感じた。
- 社会保険料計算の流れが分かった。
- 「給与計算セミナー」と合わせて参加すると効果的。
- 報酬担当者に必要な社会保険の基礎知識が体系的に学べた。
- 全く知識がなくても分かりやすかった。

## プログラム

10:00 ~ 17:00 <昼食時間 12:00 ~ 13:00>

### 1 社会保険制度概要（※広義）

- 社会保険制度の体系（※広義） ● 年間スケジュール
- ★社会保険（※狭義）→健康保険・年金保険・介護保険
- ★労働保険→労災保険・雇用保険

### 2 採用時の届出・手続き

- 社会保険（健康保険・年金保険・介護保険）
- ・適用される事業所
- ・被保険者の範囲（短期雇用・パートタイマー等）
- ・標準報酬月額・扶養の範囲
- 労働保険（労災保険・雇用保険）
- ・適用される事業所・被保険者の範囲

### 3 退職時の届出・手続き

- 社会保険の資格喪失手続き ● 雇用保険の資格喪失手続き
- 雇用保険の離職証明書発行
- 退職後の健康保険・年金・介護保険

### 4 社会保険料の計算・手続き

- 社会保険料のしくみ・料率 ● 社会保険料の手続き
- ・定時決定（算定基礎届） ・随時改定（月額変更届）
- ・育児休業等終了時改定 ・育児休業中の保険料免除
- ・賞与時の手続き
- ・70歳以上の被用者への手続き
- ・60歳以上の雇用者への留意点

### 5 労働保険料の計算・手続き

- 労働保険の年度更新
- 労働保険料の徴収のしかた

### まとめ

#### 「社会保険制度の体系」



※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

## 開催日時

大阪開催 2026年 **5月15日** (金)
 東京開催 2026年 **6月19日** (金)  
オンライン 2026年 **7月15日** (水)
 オンライン 2026年 **10月16日** (金)  
オンライン 2027年 **3月11日** (木) 【時間】 10:00 ~ 17:00

## 大阪会場

日本能率協会 関西事務所研修室  
(大阪市北区梅田)

## 東京会場

日本能率協会 研修室  
(東京都港区芝公園)

## オンライン

Zoom による配信

## 講師 (敬称略)

**榎本 裕一** HR プラス社会保険労務士法人 特定社会保険労務士

神奈川大学卒業後、社会保険労務士資格を取得。社会保険労務士事務所での勤務を約12年、事業会社にて人事労務、採用担当として約7年の勤務を経て、HR プラス社会保険労務士法人に入職。現在はメンタルヘルス対策を主要テーマとして、コンサルティング業務及びアウトソーシング業務に従事している。

## 参加料 (税込)

●法人会員…60,500円/1名  
●会員外…71,500円/1名



『給与計算と社会保険事務』(アニモ出版)  
セミナー参加者には最新版を参考資料として進呈いたします。



### オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

