

第8回 どうする？人事DX、 どうする？人事データ活用

【ゲスト講師】京セラ株式会社 春日 宏紀氏

人事や組織の課題解決の一助となるよう、ゲスト講師をお招きし、参加者間の情報交換の場を創出する「関西人事交流会」。第8回は、京セラ株式会社 人事DX推進部HRイノベーション課の春日宏紀様をゲスト講師にお迎えします。

管理職育成や組織風土、エンゲージメント向上などの人事課題への解決策として、人事のDXやデータ分析に対する期待が高まっています。しかしながら、実際の活用には悩まれている企業も多いのではないのでしょうか？そこで、今回は、**タレントマネジメントシステムの活用や、部下のチャレンジを促進する上司像の分析などの取り組み事例**とともに、**取り組む際の心構え、向き合い方**についてもお話いただきます。

京セラの事例を議論のベースとして、参加各社の取り組みや課題をディスカッションし、気づきを得ていただきます。

●日時● **2024年10月3日(木) 13:30～16:30**

●会場● **AP大阪駅前（大阪市北区梅田）** ●定員● **40名**
(JR大阪駅中央南口より徒歩約2分)

●対象● **企業の人事・人材開発部門の方**

※人事・人材開発部門の方同士の交流を目的にしたイベントです。

※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からの申し込みはお断りいたします。

●参加料● **【会員】無料 【会員外】5,500円(税込)** ※ただし、下記**優待対象は無料**

●優待対象● ・JMA主催の長期コース参加者（過去の開催のものも含む）
・公開セミナー参加者（2022～2024年度）※これから開催のものも含みますが、交流会等のイベントは除きます。
・JMAの講師派遣を利用している企業（2022～2024年度）
注）申込時、備考欄に該当のコース・サービスの名称等をご記載ください。

●内容●

テーマ① 人事におけるDXとは？

- ・DXの目的を明確にする
- ・タレントマネジメントシステム、社員SNS など ・グループディスカッション

テーマ② 人事におけるデータ活用とは？

- ・データ分析で何ができて、何ができないのか？
- ・部下のチャレンジを促進する上司像、組織サーバイへの活用 など ・グループディスカッション

質疑応答、まとめ

●ゲスト講師●

春日 宏紀氏 京セラ株式会社 総務人事本部人事DX推進部 HRイノベーション課
2011年入社。2018年、グロービス経営大学院修了。入社して最初は経営理念、管理会計の教材の企画編集を担当。
同大学院で日本企業のDXに関心を持ち、2018年より人事部門のシステム化・DXを推進、2019年より現職。

●ファシリテーター●

奥田 和広氏 株式会社タバネル 代表取締役 / JMA専任講師

大阪府大阪市出身。1975年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。
最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項OKRを用いた
組織コンサルティングを行う。 著書「本気でゴールを達成したい人とチームのためのOKR」。



京セラ株式会社 春日 宏紀氏



株式会社タバネル 奥田 和広氏

詳細・お申込は

JMA 152392

検索

<https://school.jma.or.jp>

