第4回 中部 人事交流会

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

AI時代に、製造業の人事は どう会社の生産性向上へ貢献するのか

～現場理解から始まる、戦略的人事への転換～

【ゲスト講師】株式会社Tecrhyme　串間 隆志 氏

「採用しても辞める。教育しても成果が出ない。評価制度を変えても不満が出る」 心当たりはありませんか？

人事が現場を知らないまま打つ施策は、現場の共感を得られません。原因は能力でも熱意でもなく、**「現場の仕事の実態を知らない」というただ一点**にあることがほとんどです。

AIが人事業務を急速に変えている今、定型業務の効率化は当然の前提になりつつあります。これからの人事に求められるのは、**現場の業務実態を深く理解し、採用・育成・配置を会社の競争力と結びつけて考える力**です。

今回の交流会は製造業の人事の方を対象として開催します。3時間のプログラムでは、まず自分の日常業務を棚卸しし、現場に出るための時間を自ら生み出します。次に自社の仕事をWhat/How/Whyの3層で分解し、「業務の文脈理解」を体験します。**現場を知ることで、採用の訴求が変わり、育成の設計が変わり、現場との信頼関係が変わります。**そして、ワークやディスカッションで学びを深め、参加者同士の交流も促し、明日から実践できる気づきを得ていただきま。みなさまのご参加をお待ちいたしております。

●日時●　**2026年11月16日(月)　14:00～17:00**

●会場●　**日本能率協会 ものづくり&ArtBase中部事務所 研修室**
（名古屋市中村区名駅1丁目1−4　JRセントラルタワーズ36F）

●対象●　**製造業の人事・人材開発部門の方**　　●定員●　**限定20名**
※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からのお申込みはお断りいたします。

●参加料●　【会員】無料　【会員外】5,500円(税込)　※ただし、下記優待対象は無料

●優待対象●
・JMA主催の長期コース参加者（過去の開催のものも含む）
・JMA主催の公開セミナー参加者・申込責任者（2024～2026年度）
※これから開催のものに申し込まれた方も含みますが、交流会等のイベントは除きます。公開セミナーは参加料30,000円以上ものが対象です。
・JMAの講師派遣を利用している企業（2024～2026年度）

●内容●

1. **人事の成果とは何か**
2. **人事施策が現場に刺さらない理由**
3. **ワーク①：自分の業務を仕分けし、現場に出る時間をつくる**
4. **業務理解の3層：What／How／Why**
5. **ワーク②：自社の事業・仕事をWhat／How／Whyで分解する**
6. **AI時代の人事の役割**
7. **ワーク③：明日から始める行動宣言**

●ゲスト講師●

串間 隆志 氏　株式会社Tecrhyme　執行役員/ エグゼクティブコンサルタント

<講師プロフィール>
大手自動車メーカーの技術開発会社出身。情報システム部門マネジャーを経て、企業人事として10年超（採用担当・マネージャー8年）の経験。製造業の採用、及び業務改善コンサルティングを専門とし、中堅・中小企業の採用力強化・生産性向上を支援。

詳細・お申込は　JMA 152963　検索　**https://school.jma.or.jp**

一般社団法人日本能率協会 ものづくり&ArtBase中部事務所　E-mail：hr@jma.or.jp　TEL：052-581-3271