

OJT やメンター制度の効果を最大化する

新人・若手 コーチング&メンタリング 実践セミナー

■本セミナーのねらい

OJT 担当者や育成担当者として、押さえておくべき知識やコミュニケーションの取り方、信頼関係の構築などの方法を習得!

人手不足・採用難といわれる中、新人・若手社員の早期戦力化、モチベーション向上は、企業にとってはもちろんのこと、現場にとっても大きな課題です。特に、現場の教育・指導次第では、新人・若手社員を活かせないどころか、不本意な形で離職するといったこともあり、OJT 担当者の責任は重大です。

しかしながら、新人・若手社員の育成を任された人は、そのためのトレーニングを受けていないことも多く、その結果、自身の成長してきた経験に頼った自己流の OJT や育成方法に偏ってしまいがちです。

本セミナーでは、OJT 担当者や育成担当者として、押さえておくべき知識やコミュニケーションの取り方、信頼関係の構築などの方法を習得していただけます。

■ポイント

自立性・主体性を高める「コーチング」の手法を用いて、新人・若手社員の育成方法、コミュニケーション方法を習得していただけます。

新人・若手社員のキャリア育成のために必要なスキルを、「メンタリング」の手法を取り入れて学びます。

リーダーシップやコーチングの研究・研修を多数行い、自身も毎年、講師として新入社員研修を実施している JMA 専任講師が実践指導します。

プログラム

[時間] 10:00 ~ 17:00 <昼食時間 12:00~13:00>

1. コーチング&メンタリングを活用した新人・若手育成の PDCA 講義

- ①PDCA (マネジメントサイクル) のスパイラルアップ
- ②コーチング&メンタリングの本質
- ③人材から人財、そしてタレント開発へ

2. コーチング&メンタリングを活かした OJT アクションプラン 個人実習 チーム実習

- ①成長のサイクルと計画的育成、育成計画書の重要性
- ②新人・若手が身につける必要がある要素
- ③OJT 育成計画作成
- ④育成アクションプランシート (相互コンサルティング)
- ⑤課題を掘り下げ、解決策を提案する

3. 新人・若手との信頼関係をつくる 講義 実習

- ①安全圏をつくりあげる
 - ・新人・若手 (メンティ) に安心を与える姿勢づくり
- ②信頼関係 (絆) を築くスキルを体得する (ラポールスキル実習)
 - ・姿勢・態度を合わせる (ミラーリング)
 - ・価値観に合わせる (ペーシング)
 - ・言ったことを復唱する (バックトラッキング)

4. OJT 担当者やメンターに必須の対話力を高める 講義 実習

- ①観察力を磨く
 - ・メンタルヘルスのサインを見分ける
- ②質問力を磨く
 - ・会話型成長質問で、コーチングを実践する
 - ・未来肯定型質問で、やる気を引き出す
- ③傾聴力を磨く

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

■参加対象

- 新入社員の OJT 担当者
- 新入社員の受け入れをする先輩社員の方
- 若手社員の指導・育成をするリーダー・管理職の方
- 新人・若手社員とのコミュニケーションを活性化したい方

■開催日時

大阪開催	2026年4月23日(木)	名古屋開催	2026年5月12日(火)
オンライン	2026年7月6日(月)	オンライン	2026年10月27日(火)
オンライン	2027年3月3日(水)	[時間]	10:00 ~ 17:00

■開催会場 **大阪開催** 日本能率協会 関西事務所 (大阪市北区梅田)
名古屋開催 日本能率協会 中部事務所 (JR 名古屋駅直結)

■オンライン Zoomによる配信

■講師 (敬称略)

中島 克紀

一般社団法人日本能率協会 専任講師
 リーダーシップ・チャレンジ 認定マスター
 NLPカリフォルニア研究所認定 NLPコーチ
 米国NLP協会認定 NLPマスタープラクティショナー

■参加料 (税込)

- 法人会員…60,500円/1名
- 会員外…71,500円/1名

