

今ときに対応した「新入社員研修」の見直し方 これだけ時代が変化しているのに、新入社員研修は同じでいいの？

【講師】オフィスあん 代表取締役 松下 直子氏

「人的資本」が叫ばれ、人事の役割がますます大きくなっていますが、足元では「採用に苦戦している」「なかなか若手が採用できないし、育たない」といった課題が多くみられます。そして、Z世代の中でも学生時代の多くをコロナ禍で過ごしたが若者が入社していきますが、現場のみならず人事からも「今ときの新入社員は、、」とか、「以前の新社員と質が変わってきている」という声を伺います。

入社してくる若者も今までと異なり、生成AIなどによって仕事のやり方や社会状況も変化していますが、新入社員研修は以前からずっと同じままとする企業も多いようです。そこで、人事向けセミナーで人気講師であり、新入社員研修も実施している株式会社オフィスあん 代表取締役の松下直子氏をお招きし、採用や育成の概況を知り、Z世代の考え方とそれに適した新入社員研修のあり方を考えます。そして、グループワークや懇親会を通して、人事の方々の情報交換・交流を促進いたします。

●日時● 2025年1月7日(火) 14:00～18:00 (懇親会17:00～18:00)

●会場● リファレンス駅東ビル (福岡市博多区 / JR博多駅筑紫口から徒歩4分)

●対象● 企業の人事・人材開発部門の方

※個人の方、コンサルタント・講師業・人事向けのサービスを提供する会社と小会が判断する方からの申し込みはお断りいたします。

●参加料● 【会員】無料 【会員外】5,500円(税込) ※ただし、下記優待対象は無料

●優待対象●
・JMA主催の長期コース参加者 (過去の開催のものも含む)
・公開セミナー参加者 (2022～2024年度 これから開催のものに申し込まれた方も含む)
・JMAの講師派遣を利用している企業 (2022～2024年度)
※申込時、備考欄に該当のコース・サービスの名称等をご記載ください。

●内容● 人手不足に採用難…10年後の自社の組織は大丈夫！？

・今、若手中堅世代に何が起きているのか
・次にやってくる「後期Z世代」を理解しよう
・人的資本経営と、若手育成支援の関連性

今ときの「Z世代」育成に適した「新入社員研修」の組み立て方

・生成AI時代だからこそ、伝えたい仕事力の伝え方【演習】
・各社の新入社員研修を比較してみよう
・経営に資する人事パーソンとなるために必要な観点

懇親会 (17:00～18:00)

講師

松下 直子 氏 株式会社オフィスあん 代表取締役

社会保険労務士、経営学修士(MBA)、人事コンサルタント

神戸大学卒業後、江崎グリコ(株)に入社。新規開拓の営業職、報道担当の広報職、人事労務職を歴任。2004年に独立し、社会保険労務士、人事コンサルタントとして顧問先の指導にあたる。「人事屋」であることを生涯のライフワークと決意し、人事の学校(人事のまなび場【庵】)の主催や人事パーソン交流の場づくり、人事情報の発信など、幅広く人事の人材育成に意欲的に取り組んでいる。

【主 著】『採用面接で「採ってはいけない人」の見きわめ方』、『部下育成にもっと自信がつく本』(以上同文館出版)、『超解OJTで面白いほど自分で考えて動く部下が育つ本』(あさ出版)、『OJT讓員工成為即戰力』(※あさ出版の『超解OJT』中国語繁体字(台湾)版)、『部下の実力を高める実践OJT』(DVD/PHP研究所)ほか

【JMA公開セミナー】人事労務実践コース～松下直子ゼミナール～(全4日間)、人事管理基礎セミナー、採用担当者実務基本セミナー、育成担当者実務基本セミナー、人事制度運用の見直し方セミナー、新入社員研修の設計と進め方・教え方セミナー、「Z世代」の育て方・活かし方セミナー ※青字のセミナーは2025年度より福岡でも開催



詳細・お申込は

JMA 152591

検索

<https://school.jma.or.jp>

