

# 戦略人事 プロフェッショナルコース

経営環境や社会・働き方の変化を踏まえながら、中長期的な経営戦略、  
価値創出を実現するための人事戦略と統合的なソリューションを構想し、  
組織・人材づくりをリードする人事プロフェッショナルを育成します。

## コースの特長

### 1 経営環境や働き方の変化を踏まえた 戦略人事のあり方を学ぶ「ゲスト講演」

第一線で活躍する人事プロ、経営戦略や組織・人事分野の学識者をゲスト講師として招聘。経営環境や働き方の変化を踏まえた戦略人事のあり方、人事プロに必要なマインドや行動を学びます。

### 2 学びを統合し、自身の成長に結びつける 主任講師・アドバイザーによる指導

戦略人事の第一人者である主任講師がコース全体をコーディネート。また、経験豊富なアドバイザーが各参加者と「1on1」を行います。様々な学びを統合し、一人ひとりの成長に結びつけます。

### 3 他社受講者と交流しながら自社課題を 深掘りする「個人研究」と「チーム活動」

コース全体を通して自社の人事戦略、課題解決策を立案する「個人研究」に取り組みます。各単位間には「チーム活動」を行い、相互に助言し合っていただきます。最終単位で研究成果を発表します。

## 期間・日数、定員

2024年8月～2025年2月(全7回・12日間)、定員16名

## 参加料(税込/1名)

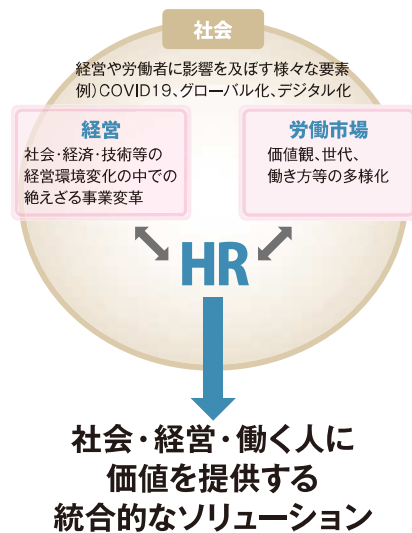
法人会員 ￥1,259,500  
法人会員外 ￥1,485,000

## 主な対象者

- 人事、人材開発、組織開発部門等のマネジャー及びその候補者（主に課室長層）
- 経営企画、研究開発、事業部門等で組織・人事戦略に携わる方
- 人事プロフェッショナル、将来のCHROとしての活躍が期待される方

## 過去の参加企業(法人格略、一部、会社名当時)※50音順

- ・AGC
- ・味の素
- ・SCSK
- ・NECネットエスアイ
- ・小野薬品工業
- ・オムロン
- ・オリックス
- ・京セラ
- ・キャノン
- ・ゲオホールディングス
- ・サントリーホールディングス
- ・資生堂
- ・島津製作所
- ・住友商事
- ・ソニー
- ・武田薬品工業
- ・中国電力
- ・TDK
- ・デンソー
- ・東京ガス
- ・日本たばこ産業
- ・日本通運
- ・日本電気
- ・日本ハム
- ・ハーゲンダッツジャパン
- ・バナソニック
- ・日立製作所
- ・富士通
- ・本田技研工業
- ・マンダム
- ・三井住友ファイナンス&リース
- ・三井物産
- ・三菱商事
- ・ヤマト運輸
- ・LIXIL



## プログラム概要

プログラム(全7回・12日間)

単位	日程	テーマ	各単位のポイント
1	2024年 8月 9日(金)・ 10日(土) 2日間	<b>企業競争力の理解</b> 戦略人事の前提として、まず、企業の競争力の源泉とは何かを理解します。そのうえで、自社の経営・事業戦略と組織・人事戦略のアライメント(一貫性)をいかにとっていかを考えます。 1)コースオリエンテーション 2)主任講師による基調講演 3)ゲスト講演(経営戦略論) 4)個人研究についての事前課題の発表 5)懇親会	事前課題・必読書 個人研究課題発表 講義&討議 (事後)アドバイザー1on1 ゲスト講演 (事後)チーム活動
2	9月 13日(金)・ 14日(土) 2日間	<b>ビジネス・組織の変革と人事戦略</b> 社会や経済、技術など、経営環境が変化の中で求められる事業変革を理解したうえで、組織や人材を変革し、人事としてビジネスに対して、どのような価値を提供できるかを考えます。 1)ゲスト講演(企業事例) 2)ゲスト講演(組織論) 3)アドバイザー講義 4)グループ討議	ゲスト講演 アドバイザー講義&討議 グループ討議 (事後)チーム活動
3	10月 18日(金)・ 19日(土) 2日間	<b>働く人々・労働市場の変化と人事戦略①</b> 働く人々の内面で起こっている価値観の変化、労働市場の様々な変化を捉え、それらが組織・人事のどのような影響をもたらすか、どのような組織・人事施策が求められるかについて考えます。 1)ゲスト講演(労働環境、就労観の変化) 2)ゲスト講演(企業事例) 3)グループ討議	ゲスト講演 グループ討議 (事後)アドバイザー1on1 (事後)チーム活動
4	11月 15日(金) 1日間	<b>働く人々・労働市場の変化と人事戦略②</b> 労働市場の様々な変化、特に世代における多様性を中心に捉え、それらが、組織人事に与える影響と、求められる組織・人事施策について考えます。 1)ゲスト講演(企業事例) 2)グループ討議 3)個人研究中間報告	ゲスト講演 グループ討議 個人研究中間報告 (事後)チーム活動
5	12月 13日(金)・ 14日(土) 2日間(合宿)	<b>人事ソリューションへの展開</b> 経営と働き手の両面を見ながら、どのような組織をつくっていくか、組織文化や体制、組織を構成する人材等の側面から総合的に検討し、企業が持続的に価値を生み出すための人事ソリューションを考えます。 1)企業訪問 2)ゲスト講演 3)グループ討議 4)懇親会	合宿 グループ討議 企業訪問 (事後)アドバイザー1on1 ゲスト講演 (事後)チーム活動
6	2025年 1月 31日(金)・ 2月 1日(土) 2日間	<b>人事機能の革新と人事プロフェッショナルとしてのキャリア</b> 社会・経営・働く人々に価値を提供するために、人事部門および人事プロフェッショナルとしての自身の役割や行動をどのように変革していくかを考えます。 1)ゲスト講演(企業事例) 2)総合討議(グループ&全体)	ゲスト講演 総合討議 (事後)チーム活動
7	2月 28日(金) 1日間	<b>戦略人事プロへの飛躍～本コースからの学びの振り返り</b> コース全体からの学びの集大成として、個人研究成果を発表し、他の参加者・講師・アドバイザーからフィードバックを受けます。これまでの学びを振り返り、今後の戦略人事プロフェッショナルとしての成長につなげます。 1)個人研究成果発表会 2)全体討議 3)懇親会	個人研究成果発表会 (事後)アドバイザー1on1

※日程・プログラム内容等は変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。

## 主な講師陣(敬称略・役職当時)2023年度実績

### 主任講師



**守島 基博**  
学習院大学  
経済学部 経営学科  
教授

### アドバイザー



**奈良崎 修二**  
日産自動車  
健康保険組合  
顧問

### アドバイザー



**青木 寧**  
元 花王株式会社  
常務執行役員

### ゲスト講師(登壇順)

- 藤原 雅俊 一橋大学大学院 経営管理研究科 教授
- 田中 憲一 株式会社日立製作所 執行役常務 Deputy CHRO兼人財統括本部人事労務本部長
- 村瀬 俊朗 早稲田大学 商学学術院 商学部 准教授
- 諏訪 康雄 法政大学 名誉教授
- 藤間 美樹 株式会社HR&B 代表取締役
- 石原 直子 株式会社エクサウィザーズ はたらくAI&DX研究所 所長
- 高倉 千春 高倉&Company合同会社 共同代表
- 中嶋 弘明 九州旅客鉄道株式会社 人事部 部長
- 永吉 健一 株式会社みんなの銀行 取締役頭取
- 倉橋 美佳 株式会社ベンシール 代表取締役社長 CEO
- 濱瀬 牧子 豊田通商株式会社 経営幹部 CHRO