

管理者に必要な仕事の数字をおさえよう！

# 新任管理者のための 「利益管理」入門セミナー

～担当部課の損得計算・管理会計の基礎を学ぶ～

開催日 東京 2020年 7月14日(火) 大阪 2020年 8月19日(水)  
東京 2020年 10月29日(木) 大阪 2020年 11月17日(火)

〔時間〕 各回とも10:00～17:00

会場 日本能率協会 各研修室 ほか

対象

- ・新任管理者（課長相当職およびその候補者）＊簿記会計などの知識は必要ありません
- ・担当事業の管理会計の基本とポイントを身につけたい方
- ・「事業部別」「部門別管理」「損益管理」のための数字のマネジメントの基本を学びたい方

## セミナーのねらい

管理者のマネジメントの対象は、人や業務など多岐にわたります。その中で基本中の基本となるのは、担当部課の収支すなわち「売上・コスト・利益」の管理といえます。しかし、部課の利益管理の方法は企業ごとに異なり、自社の前例・しくみを見よう見真似で行っていることが多いようです。すなわち、**利益の出る仕組みを理解すれば、効率よく管理できるとともに、業績を上げる近道を見つける**ことができます。本セミナーでは、職場のリーダーとして事業の維持向上、改革のための会社数字の見方を実践的に学びます。

## セミナーで学べること

- ① 新任管理者として担当業務の「コストの把握」と「利益のしかた」について知っておくべき必須知識を学び、認識を深めます。
- ② 変化する経営環境の中で、担当部課・チームの利益管理の改革を成し遂げるための視野を広げます。
- ③ 部門目標の数字を理解し、目標達成に向けた周囲への影響力を高めます。

## プログラム

10:00～17:00 <昼食時間 12:30～13:30>

### 1 事業にかかる費用の分類と利益がでるしくみを知る

～費用分類と損益分岐点分析～

費用の構造を理解し、利益のでるしくみを学びます

- (1) 変動費と固定費
- (2) 損益分岐点分析
- (3) 直接原価計算
- (4) **演習** 自社の費用を分解・分析しよう

### 2 担当部課が負担する本社コストと個別固定費を知る

～部門別の業績測定～

採算をあげるために担当部課の固定費を明確に把握します

- (1) さまざまな組織による損益の捉え方
- (2) 部門別損益計算書の作り方
- (3) 内部振替価格

### 3 コストマネジメント

さまざまなコストマネジメントの方法について学びます

- (1) 伝統的な原価管理方法
- (2) 新しい原価管理方法  
ABC(活動基準原価計算)・原価企画

### 4 業績評価の手法を知る

経営戦略を遂行するための業績評価手法について考えます

- (1) 予算管理
- (2) バランス・スコアカード
- (3) KPI マネジメント

※使い慣れた電卓をお持ちください



※プログラム内容・スケジュールは若干変更することがあります。

岸田泰治  
講師の  
ご担当  
セミナー

## 「設備投資と減価償却」のための 意思決定入門セミナー

東京開催：2020年 7月15日(水) / 2020年12月 2日(水)  
大阪開催：2020年 6月12日(金) / 2020年10月 5日(月)  
2021年 2月 4日(木)

## 事業成長のための キャッシュフロー入門セミナー

大阪開催：2020年 9月18日(金) / 2021年 1月25日(月)

詳しくは JMAマネジメントスクール

検索

<https://school.jma.or.jp/>

# 新任管理者のための「利益管理」入門セミナー

講師紹介  
(敬称略)

岸田 泰治

関西総合会計事務所  
岸田公認会計士事務所 所長  
公認会計士・税理士



大手監査法人で監査・上場準備業務等を経験し2006年に独立。中小企業の税務会計業務・経営計画作成支援業務・事業承継対策業務のほか、上場企業等への会計および税務コンサルティング業務等を幅広く行っている。職業会計人団体であるTKC全国会中堅大企業支援研究会の副代表幹事を務めており、連結納税・連結会計・税効果会計システム導入支援業務にも携わっている。わかりやすい説明には定評がある。

## 参加者の声

- ・管理職として、予算管理をしているが、なかでも損益分岐の考え方が良くわかり実践したい。(営業部門)
- ・工場の利益管理に活かすため参加。良く理解できたので、原価の見直しをしていきたい。(総務部門)
- ・部署のコストマネジメントに役立てようと参加したが、グラフ・図表、数字から読み取るポイントが良く分かった。(品質保証部門)
- ・部門経費の考え方を学ぶため受講。今まで用語をあいまいに使用していたが、今回で一つひとつ理解できた。(調達部門)

## 関連セミナー

詳しくは、セミナーID(半角数字)

JMA (6ケタのID)

で検索

担当部課の成長の基礎を押さえよう

ID : 100470

### 「設備投資と減価償却」のための意思決定入門セミナー

「設備投資」と投資後の「減価償却」について、知っておくべき知識を深め、使える知識にします。

※簿記会計などの知識は必要ありません。

- 意思決定会計の基本的な考え方を学ぶ
- 設備投資の評価方法
- 設備投資の経済性計算方法
- 新規投資の意思決定を知る、使ってみる
- リースか購入かの意思決定
- 設備投資に要した支出を、その資産が使用できる期間にわたって費用配分する手続を知る
- 計算根拠の見える化・見せる化のポイント

正しい意思決定・業績評価を行い、自部門の成長戦略を描く

ID : 100506

### 事業成長のためのキャッシュフロー入門セミナー

キャッシュフローの計算方法をやさしく学び、企業活動をお金の流れでとらえることで、正しい意思決定、業績評価を行うことを目指します。

- 事業計画、事業経営の成功の基準を現金の出入りで設定してみる
- 事業計画、事業経営に活かすキャッシュフローの考え方
- キャッシュフロー計算書のしくみと見方
- 同業種の競合企業のキャッシュフローを見比べてみる
- キャッシュフロー経営の実践のしかた

## お申し込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで

JMA 利益管理

または

セミナーID(半角数字)

JMA 100138

で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方はJMAマネジメントスクールまでお電話(03-3434-6271)にてお問合せください。

2



スマートフォン  
タブレットから



**参加料** (消費税抜) ※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。

一般社団法人日本能率協会法人会員	47,000円/1名
会 員 外	53,000円/1名

※テキスト(資料)費・昼食費が含まれております。

※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPIにてご確認ください。  
<https://www.jma.or.jp/membership/>

## 会員制度のご案内

小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくは経営・人材革新センター、または関西事務所までお問合せください。

## キャンセル規定

参加者のご都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方もご都合がつかない場合は、下記の規定によりキャンセル料を申し受けますので予めご了承ください。

開催7日前(開催初日を含まず起算)～前々日……………参加料の30%  
開催前日および当日……………参加料全額  
(万々キャンセルの場合は必ずメールあるいはFAXでご連絡ください。)

## ご注意

- ・参加申込規定はお申込ページにございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
- ・同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
- ・参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただきます。

## 申込に関する問合せ先 参加証・請求書・キャンセル・変更 等

JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271

電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く

メール: [seminar@jma.or.jp](mailto:seminar@jma.or.jp) FAX: 03(3434)5505

## 企画に関する問合せ先 プログラム内容、講師派遣、会員入会 等

参加開催地域ごとに下記小会事務所へお問い合わせください。

本研修は、各社に講師を派遣して社内研修として開催できます。

研修プログラムは、各社の希望に合わせてカスタマイズしますので、社内研修をご検討の方はお気軽にお問合せください。

東京 経営・人材革新センター TEL : 03(3434)1955(直通)  
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

大阪 関西事務所 TEL : 06(4797)2050(代表)  
〒530-0001 大阪市北区梅田2-2-22  
ハービスENTオフィスタワー 19階

これから求められる経営モデルの提唱

KAiKa

未開拓領域を花開かせる

KAiKa Awardsは、全社的な変革運動、経営理念を体現する人づくり、ダイバーシティ経営、新しいチャレンジを進めるプロジェクトなど、人・組織の力を結集する様々な取り組みを対象にした表彰制度です。

日本の経営革新

学びと成長



日本能率協会(JMA)は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。  
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティングなど専門領域のスキルアップ研修など年間2,000名以上の公開型研修を開催しています。  
また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援を行っています。

JMAが選ばれ続ける4つの理由

- 1 現場課題に合わせたプログラム内容
- 2 実践力のつく演習
- 3 研修結果を継続させる仕組み
- 4 多様な業界、業種と交流