VQ 2020年度

JMA マネジメントスクール

職場マネジメント向上を目指す

チームスキル・トレーニング セミナー

開催日 2020年 9月 8日(火)～ 9日(水)
2021年 1月20日(水)～21日(木)
【時間】1日目 10:00～18:00 / 2日目 9:30～17:30

会　場 日本能率協会 研修室(東京都・港区・芝公園)
※詳しくは参加証をご確認ください。

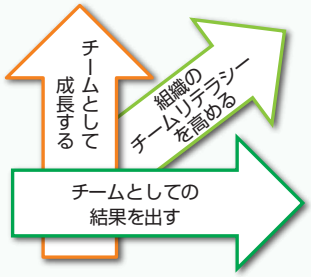
講　師 一般社団法人チームスキル研究所 講師陣

対　象
- 自身の率いる組織・職場・チームの力を引き出したい経営幹部、マネジャー、リーダー
- 部門の組織力・職場力を高めたい部門長、人材開発スタッフの方々
- 従業員エンゲージメントを高めるための実践的施策を検討されているスタッフの方々
- 職場における新たな時代のOJTアプローチ導入を検討している方々
- “チーム”を経営資源の一つとして活用することをお考えの経営スタッフの方々

● 本セミナーのねらい

今日の職場では、働き方改革、ダイバーシティ&インクルージョン、エンゲージメント向上、テレ&リモートワーク、部下フィードバック強化など様々な職場運営課題が山積みとなっています。そのため、このような組織課題へ積極的に対応できる**職場チームづくり**が求められています。
従来の、管理職やリーダーがビジョンを示してメンバーをリードしたり、単にボトムアップ活動を支援したりするやり方では組織成果を高めていくことが難しい状況になっています。
本セミナーでは、管理職・リーダーとメンバーがチームとして一体となり、**ビジネス成果と持続的な職場力開発の同時実現を目指すチームスキル**について、職場ですぐに実践できるワーク体験を交えて共有していきます。テレ&リモートワーク時代の職場チーム運営のポイントについても取扱います。

3つの成果を同時に創出



● 主な特長

- 「分かっても使えないスキル」ではなく、多忙な現場でも「すぐに使えるスキル」を共有します。
- セミナーに参加された方が、職場のメンバーと共有する手法も習得することで、職場メンバーとスキルを共有できます。
- チームがどの段階にあるかという“チームを見る目”を養い、「いま何が必要か」が分かるようにします。
- セミナーの中で、“チーム開発の進め方”を実践し、チームの変化を体感することができます。

1 日 目 〈10:00～18:00〉

■ 今日の組織におけるチームの役割

① 今日の環境変化から言えること
② チームを活用していない組織で起きていること
③ チームスキルを高める5つの視点と推奨手順

視点1 「メンバーを知る ～メンバーとは～」

① メンバーの関心を知り繋がりの壁を越える
② チーム実践 「コミュニケーションタイプで知る」
③ メンバーを知るツールを活用する
☑ 「チームスキル・チェックリスト①」
・出来ていること、今後の課題を確認・共有する

視点2 「チームを知る ～チームとは～」

① チーム実践 「チーム定義を活用する」
② チーム関連知識を共有する(タックマンモデル、チームワーク3つのレベル、グループシンク、フォロワーシップ等)
③ チーム実践 「チームの姿を明らかにする」
(ビジョン/規範/雰囲気/チームネーム)
☑ 「チームスキル・チェックリスト②」
・出来ていること、今後の課題を確認・共有する

視点3 「関係&感情を扱う ～チームに潜む“声にならない声”～」

① チームの関係&感情の扱い方 ② ポジティブな関係づくり

2 日 目 〈9:30～17:30〉

視点3 「関係&感情を扱う ～チームに潜む“声にならない声”～」

③ DIA(ダイバーシティ&インクルージョン、アクティベーション)
④ 多文化への対応スキルを高める
⑤ チーム実践 「対立の活用（対立の創造的活用ワーク）」
☑ 「チームスキル・チェックリスト③」
・出来ていること、今後の課題を確認・共有する

視点4 「チーム力を引き出す ～チーム・エンゲージメント～」

① チーム力を引き出すコツとは
② テレ&リモートワーク時代の職場
③ チームプランニング改善効果
④ チーム実践 「OTT (On the Team Training) でチーム力を引き出す」
⑤ チーム実践 「リスクをとって発言する力を養う」
☑ 「チームスキル・チェックリスト④」
・出来ていること、今後の課題を確認・共有する

視点5 「進化し続けるチームへ ～チームを動かす～」

① 振り返りと職場チーム改善計画づくり
② チーム診断&チームコーチング

■ まとめ

昼食時間 12:30～13:30 ※内容は変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

チームスキル・トレーニングセミナー

講師紹介（敬称略）

一般社団法人チームスキル研究所 講師陣

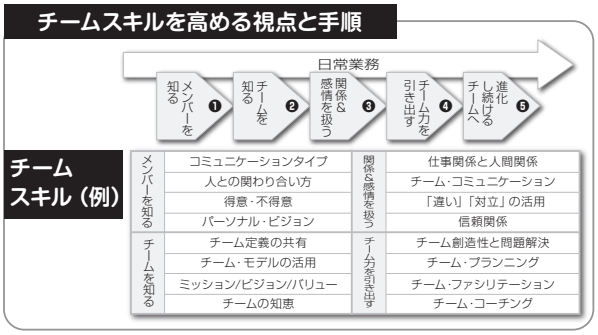
「違いを活かす社会づくり」をスローガンに、人と組織の力を引き出すソリューションを展開する専門家集団。クライアントの思いを大切にした対応には定評があり、第一線で活躍する経験豊富なコンサルタント陣が本講座の講師を担当しています。

（監修：田中　信）

参加者の声

- チームプランニングの手法が学べました。いかに初期段階で意見を出せるようにするのかが重要だと気付きました。 製造部門　係長・主任クラス
- チームリーダーとして何を念頭に入れておくべきか再認識できました。 情報部門　次長・課長クラス
- ワークが多く、メンバーと協業するなかでの気付きが多く得られました。 技術部門　次長・課長クラス
- 効き脳診断によって、自分の強み・弱みを知ることができ、自身の固定概念を払拭することができました。 人事部門　係長・主任クラス

チームスキルを高める視点と手順



お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早目にお申込みください。

1 パソコン（各種検索サイト）からダイレクトで

JMA チームスキル　または

セミナーID（半角数字）JMA 100243　で検索

もしくは、**https://school.jma.or.jp/**

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL：03(3434)6271

2 スマートフォン タブレットから

参加料（消費税抜）

一般社団法人日本能率協会法人会員	93,000円/1名
会　員　外	104,000円/1名

※テキスト（資料）費・昼食費が含まれております。
※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
https://www.jma.or.jp/membership/
※**参加申込規定**は**JMAマネジメントスクール**のWebページに掲載しておりますのでご確認、同意のうえお申込みください。

キャンセル規定

参加者のご都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方もご都合がつかない場合は、下記の規定によりキャンセル料を申し受けますので予めご了承ください。

開催7日前（開催初日を含まず起算）～前々日……参加料の30%
開催前日および当日……参加料全額
（万一キャンセルの場合は必ずメールまたはファックスでご連絡ください。）

会場案内

会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

日本能率協会 研修室（東京都港区芝公園）

申込に関する問い合わせ先（参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容）

JMAマネジメントスクール　TEL：03(3434)6271
電話受付時間　月～金曜日9:00～17:00　ただし祝日を除く
メール：seminar@jma.or.jp　FAX：03(3434)5505

プログラム内容に関する問い合わせ先（企画担当）

東京　経営・人材革新センター　TEL：03(3434)1955（直通）
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

参加定員

20名（参加人数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただく場合がございます。）



これから求められる経営モデルの提唱

KAIKA
未開拓領域を花開かせる

KAIKA Awardsは、全社的な変革運動、経営理念を体現する人づくり、ダイバーシティ経営、新しいチャレンジを進めるプロジェクトなど、人・組織の力を結集する様々な取り組みを対象にした表彰制度です。

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。是非この機会にご入会をご検討ください。
詳細は
https://www.jma.or.jp/membership/

日本の経営革新 × 学びと成長



日本能率協会（JMA）は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティングなど専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催しています。
また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援を行っています。

JMAが選ばれ続ける4つの理由

1. 現場課題に合わせたプログラム内容
2. 実践力のつく演習・ディスカッション
3. 研修結果を継続させる仕組み
4. 多様な業界、業種と交流