

社会人の心得を定着させ、 働く意欲を向上させる

新入社員フォロー1日研修

ポイント

主に高校卒業者で1年目社員を対象

2022年3月に高校を卒業し、4月に入社した新入社員を対象としています。大卒の新入社員と違い未成年である彼らに焦点を当てた研修を実施します。

社会人としての心得を定着させ、 働く意欲を向上させる

春から初夏にかけて新入社員研修もひと段落し、仕事に慣れ始める一方、夏休み明けからだれるといった現象も起こります。コミュニケーションを中心に社会人としての基本を学び、仕事に対するモチベーションの向上を図ります。

新入社員の定着を促し、離職を防ぎます

人手不足と言われる中、採用した新入社員の定着は企業にとって重要な課題です。特に、高卒者の5割が3年で離職するともいわれ、フォローアップの研修がますます重要になってきています。

開催日時

大阪開催	2022年10月6日 日
オンライン	2022年10月7日 金
大阪開催	2022年11月28日 月
オンライン	2022年12月12日 月

[時間] 9:30~17:00

会場

日本能率協会 関西事務所 研修室 ほか
(大阪市北区梅田)

講師 (敬称略)

高島 徹 (株) 決断力 代表

参加料 (税込)

- 法人会員…33,000円/1名
- 会員外…38,500円/1名

プログラム 9:30~17:00 <昼食時間 12:00~13:00>

はじめに

- ・自己紹介 ・若手社員の悩みの共有

1 社会人としての自覚とマナーの確認

- ・「いい仕事」とは
- ・人間関係づくりが上手な人とは
- ・自己チェックシートの記入
- ・基本的なビジネスマナーの意味

グループワーク
個人ワーク

上司の視点から、ビジネスマナーの本当の意味を伝えます。形だけまねるのではなく心をこめることで、運勢も好転します。

2 職場での良好な人間関係づくり

- ・あなたの苦手な人の特徴は？
- ・ある人を苦手になるステップ
- ・コミュニケーションタイプ診断
- ・人の長所を見る、持ち味を言い換える
- ・注意された時の受け止め方

グループワーク
個人ワーク
ワーク

相手の持ち味に着目させ、苦手意識を克服する方法を体感します。注意されることは、仕事をきちんと進める上での必要なことで、感情的にならないような心構えを伝えます。

3 チームで仕事をする

- ・チームで仕事をするメリット
- ・チームの成果を引き出す報連相とPDCA
- ・信用と信頼を積み重ねる

仕事とはチームで行うものであり、そのために何が必要かを考えてもらいます。まずは与えられた仕事で信用と信頼を積み重ねることの大切さを学びます。

4 上司との信頼関係をつくる

- ・仕事がデキるとは、どういうこと？
- ・上司が心から求めていることとは
- ・上司からの依頼の上手な受け方

グループワーク

安心して仕事を任される部下になるための要件を学びます。

5 仕事に取り組む姿勢

- ・あなたがうまくいったときの状態は？
- ・目の前の仕事に全力を尽くす
- ・嫌なことに率先して取り組む
- ・コスト意識を持つ

グループワーク

真剣に、一生懸命取り組んでいる部下のことは、上司はきちんと見ていることを伝えます。そして、コスト意識を持ちながら仕事をするので大切さを知ってもらいます。

6 落ち込みからの立ち直り方法

- ・あなたの落ち込みからの立ち直り方法は？
- ・落ち込みは、成長のプロセスにある証拠
- ・笑顔の効果

グループワーク

落ち込みは誰にでもあり、立ち直り方法を知ること、不平不満を上手に解消するコツを学びます。

イキイキと働くために

- ・職場は「人生大学」である ・「研修まとめシート」記入

※プログラム変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

