

従業員エンゲージメントを高める

管理職・リーダーのための 強い組織の作り方セミナー

参加対象

- 「働きがい」向上の施策を考えている方
- チームのパフォーマンスを上げたい管理職・リーダーの方
- 組織活性化、働き方改革推進担当の方
- 人事部門、経営企画部門の方

ねらい

「残業時間が長い」「多様な働き方ができない」、このような課題を解決するため、働きやすい環境の整備、つまり「働き方改革」への取り組みが広がっています。しかしながら、メンバーの熱意が高まらなければチームのパフォーマンスは大きく向上せず、離職率も下がりません。

本セミナーでは、メンバーのやりがい、熱意などチームに対する意識について理解し、リーダーとしていかに強い組織を作り上げていくかをグループワークを通じて習得していただきます。

従業員エンゲージメントとは

「従業員が会社の目的、目標を達成しようとする自発的な意欲」のことであり、会社や仕事に対する従業員の熱意であると言えます。

プログラム

9:30 ~ 12:30

1. 「組織」とは何か？を理解する

- ・組織を定義する
- ・強い組織に必要な二つの機能
- ・組織を変えるためには何が必要か？

2. メンバーは組織について どう考えているのか？

- ・今いるメンバーの意識を考える
- ・従業員エンゲージメントとは何か？
グループワーク
- ・多様なメンバーの熱意を高める
- ・チームワークと心理的安全性

3. メンバーの力を結集する仕組みとは？

- ・メンバー個人の成長だけでは組織は成長しない
- ・メンバーと組織が育つ仕組み
- ・成長を促進するフィードバック

4. 組織の価値観を根付かせる

- ・組織で大切にすべき価値観とは？
グループワーク
- ・価値観を言語化する方法
- ・価値観を根付かせる仕組み

5. まとめ：強い組織づくりとは？

- ・組織内の戦いから組織外の戦いへ
- ・質疑応答

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

開催日時

2024年7月4日 木

[時間] 9:30 ~ 12:30

開催会場 リファレンス駅東ビル
(福岡市博多区博多駅東)

講師 (敬称略)

奥田 和広 株式会社タパネル
代表取締役

大阪府大阪市出身。1975年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項 OKR を用いた組織コンサルティングを行う。
著書「本気でゴールを達成したい人とチームのための OKR」

参加料 (税込)

- 法人会員…27,500 円/1 名
- 会 員 外…33,000 円/1 名

