

委員長	貝嶋 幸一	日産自動車九州株式会社 人事渉外部 次長
委員	司馬 誉宣	キャタピラー・ジャパン合同会社 明石事業所 製造統括本部 製造部 OPEX推進室 ものづくり養成センター マイスター
	田川 博文	コベルコ建機株式会社 生産本部 広島事業所 事業所長
	池田 展也	JFEスチール株式会社 西日本製鉄所 企画部 IEソリューション室 室長
	阿部 巨樹	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 ウェーハ製造部門 ウェーハ製造技術2課 統括課長
	渡辺 隆	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 大分テクノロジーセンター(SCK) 大分ウェーハ製造部 ウェーハ製造2課 事務局
	榎木 実	ダイキン工業株式会社 空調生産本部 臨海製造部 部長
	沖本 尚樹	ダイハツ九州株式会社 人材育成部 能力開発室 係長
	井上 雅彦	TOTO株式会社 技術本部 生産技術推進部 製造革新推進G グループリーダー
	河野 隆史	トヨタ自動車九州株式会社 TPS推進室 主幹
	吉武 邦彦	長崎菱電テクニカ株式会社 代表取締役
	高井 英次	株式会社プロテリアル モノづくり改革推進部 部長
	河村 亮二	本田技研工業株式会社 熊本製作所 生産業務部 戦略推進課 課長
	堤 信隆	本田技研工業株式会社 熊本製作所 生産業務部 戦略推進課 グループリーダー
	篠田 雅史	マツダ株式会社 防府工場 副工場長
	田村 亮太	三菱重工業株式会社 総務第六グループ 主任

第19回

第一線監督者の集い 福岡

“ものづくり”最前線の監督者たちが集う事例発表大会

会期 2023年11月7日(火)・8日(水)
 【時間】(1日目)9:50~17:00 / (2日目)9:30~17:00

会場 福岡国際会議場 多目的ホール(2階)
 福岡市博多区石城町2-1

参加対象 ・ものづくりに関わる第一線監督者、改善スタッフ、現場リーダーの方々
 ・ものづくり改善・革新活動を推進するスタッフ、事務局の方々

目的 第一線監督者の方々による優秀事例の発表と経験・相互交流を通して、これらの第一線監督者の役割を再認識し、生産現場の第一線マネジャーとしての力量の向上を図るとともに、改善技術のより一層のレベルアップや維持・伝承に寄与することをねらいとします。

最優秀事例賞投票 本大会では、来場者の投票により最優秀事例を選出いたします。最も良かったと思われる発表をひとつ、来場者の皆様が選び、投票用紙に記入していただきます。最も多く得票した発表者が最優秀事例賞として表彰されます。なお、最優秀事例の選定にあたっては、「第一線監督者の活動・行動として相応しく、他の模範となるとと思われる」ことを評価の着眼点としています。

主催 一般社団法人日本能率協会



お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで

セミナーID(半角数字) で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方はJMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
 TEL: 03(3434)6271

スマートフォン・タブレットから



参加料 (消費税込)

参加区分	参加料	
一般社団法人 日本能率協会法人会員	1日	26,400円 / 名
	2日間	48,400円 / 名
上記会員外	1日	30,800円 / 名
	2日間	57,200円 / 名

注)上記金額は、1名様料金となります。

参加料には、昼食代、テキスト代が含まれております。

※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。

<https://www.jma.or.jp/membership/>

※参加申込規定はJMAマネジメントスクールのWebページ(<https://school.jma.or.jp/>)に掲載しておりますのでご確認ください。

プログラム内容に関する問い合わせ先(企画担当)

一般社団法人日本能率協会「第一線監督者の集い：福岡」事務局

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

TEL: 03(3434)1410(直通)

会場案内 会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

福岡国際会議場 多目的ホール(2階)

〒812-0032 福岡市博多区石城町2-1

キャンセル規定

開催15日前~開催8日前(開催当日を含まず).....参加料の10%

開催7日前~前々日(開催当日を含まず).....参加料の30%

開催前日および当日.....参加料全額

電話でご確認のうえ、所定の手続きをお取りください。万一キャンセルの場合、初回のお申出の日付により上記キャンセル料が発生します。

(注)キャンセルの場合は必ずJMAマネジメントスクールの問い合わせフォームよりご連絡ください。

申込に関する問い合わせ先(参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容)

JMAマネジメントスクール TEL: 03(3434)6271

電話受付時間 月~金曜日9:00~17:00 ただし祝日を除く

E-mail: seminar@jma.or.jp FAX: 03(3434)5505

第一線監督者の集い
仙台

2023年12月 4日(月)

宮城県・仙台市 仙台国際センター 会議棟



第一線監督者の集い
名古屋

2024年 2月15日(木)~ 2月16日(金)

愛知県・名古屋市 名古屋国際会議場



2023年11月 7日(火)		コーディネータ: 日本能率協会コンサルティング 石山 真実	
9:50	主催挨拶 / 進め方の説明		
10:00	1 コベルコ建機 広島事業所 五日市製造室 班長 奥田 徹		
	期待の大型ルーキー参戦!? こいつは俺がものにする! ～初の塗装ロボット実用化・安定稼働に向けて～	令和生まれの身長約3m、体重600kg以上!の期待の大型ルーキー配属! 手取り足取り教えないと何もしてくれない... 困った新人を現場に溶け込ませる様に試行錯誤した取り組みを紹介します。	コベルコ建機株式会社 
10:20	2 プロテリアルプレジジョン MIM製造グループ 製造係 係長 野津 武		
	井の中の蛙、大海を知れ! ～カエルが拓く係長道～	作業者から管理者になったものの、何もわからない混乱期。社外研修や他社との交流で得た気づき。現場の体制を整え上手く回り出した矢先の主要メンバー離脱により、余儀なくされた体制の再構築。 管理者として大事なことは何かを模索し、カエルごとで現状打破してきた自分なりの「係長道」について発表します。	(株)プロテリアルプレジジョン 
10:40	3 日産自動車九州 製造部第一組立課 工長 花田 潤一		
	最高の人生の見つけ方 ～あなたの人生、今のままでいい?～	20代で部下を持ち、仲間のためにむしゃらに働くも職場では相次ぐ退職。 監督者とは何か、仕事とは何かを考える中で自分の人生に向き合い新たな気づきがあった。 気づきから行動を起こした事で手に入れることのできた「最高の人生の見つけ方」を紹介します。	NISSAN 日産自動車九州株式会社 
11:00	4 フジテック 生産本部 ビッグウイング製作所 板金製造部 組立課 技能コーチ 小畑 智義		
	塗装職場のド素人集団 『場あたり対応からの脱却』 ～もっと設備を知り、もっと自分(達)が変わらなきゃ～	2000年に導入した塗装設備ですが、年数を重ねるにつれ導入した人達がいなくなり、技術伝承や人材育成もされず、設備故障も場あたり対応でした。 このままでは人材育成も安定したモノづくりも出来なくなるため、「安全・品質・生産性・コストを最優先としたあるべき姿」にV字回復した活動を紹介します。	FUJITEC 
11:20	質問票記入 / 質疑応答 / 昼食休憩		
13:15	5 住友ゴム工業 タイヤ生産本部 宮崎工場 製造第二課 職長 藤本 浩二		
	新任職場の活性化! 新任職長奮闘記!	新たな職場40名強の管理監督者を任されたが、同職場は直近で災害が起き雰囲気が悪く、部下もやる気をなくしている状態。 そんな職場の姿が変わっていく、職場のチェンジストーリーをお届けします。	住友ゴム工業株式会社 
13:35	6 本田技研工業 熊本製作所 完成車工場 完成車組立MO アシスタントチーフエンジニア 岩下 貴則		
	見せてやれ底力! ～チーム1人1人の力を信じ、 変革への奮闘記～	2021年からユニットリーダーとして新たな領域/役職で奮闘する中、実行までに1年未満の、「待たなし工場レイアウト再編」。 多くの部門にまたがる大きな変革の中、メンバーへ創業者の言葉である「能ある鷹は爪を出せ」を問いかけ、自職場の底力を発揮することでチームをリーディングした事例の紹介になります。	HONDA The Power of Dreams 
13:55	7 ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング 白石蔵王テクノロジーセンター 白石生産部門 LD製造技術部 製造技術2課 係長 佐藤 昌繁		
	量産開始待ったなし! 新組織の体制構築とチームワークづくり ～素人集団を纏め上げた チームビルディング～	新しい組織を構築するために大抜擢された係長。最低限の人数は集まったが未経験者が半数以上の素人集団。昼夜、激しい議論、そして悪戦苦闘しながらメンバーに寄り添ったチームビルディングを実践し、量産に漕ぎ着けた係長の奮闘記を報告します。	ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング株式会社 
14:15	質問票記入 / 質疑応答 / 投票 / 休憩		
15:25	【参加者相互の交流会】 お配りした“共感カード”をご準備ください。		
	～ 個人の気づきを参加者全員で共有することにより学びを深めていただくことを目的とします ～		
	本日の発表で取り上げられた各社各様の取り組みの中にご自身にとっての『学び』を感じ取られたのではないのでしょうか。 その中には、勇気、自信、感動の発見もあったかと思えます。 お配りする“共感カード”に、心に残った内容もしくは、フレーズをご記入ください。 その後、チームに分かれて“共感カード”をきっかけに交流いただきます。 参加者相互の情報交流が、ご自身と自職場における新たな改善活動の契機としていただけます。		
16:25 17:00	コーディネータまとめ / 最優秀事例賞の発表		

2023年11月 8日(水)		コーディネータ: 日本能率協会コンサルティング 石山 真実	
9:30	主催挨拶 / 進め方の説明		
9:40	1 ダイキン工業 空調生産本部 臨海製造部製造課 組長 片 秀次		
	派遣従業員から組長までのサクセスストーリー ～これまでの経験を経て 部下たちに伝えていきたいこと～	正社員登用から組長へと昇進しライン運営の難しさを痛感。ラインに与える影響は設備や作業遅れだけでなく、モチベーションの低下などに起因する要因が大きく影響し悩み続けていた。 これまでの経験を糧に全従業員が働きたいと思える職場環境作り・管理監督者として成長するまでの内容を紹介します。	DAIKIN 
10:00	2 山九 プラント事業部 製造部 製造管理1グループ 黒崎工場 作業長 白木 聖一		
	今どきZ世代への指導教育 ～目指せ昭和からの脱却～	私たちが指導されてきた方法では、今どきの若手には通用しないため、どのような意識改革が求められ、どのような葛藤や苦労があるのかを発表します。	山九 
10:20	3 マツダ 防府工場 第4パワートレイン製造部 第1変速機課機械係 係長 弘中 達也		
	今わたしがやるべきことが 私たちのMIRAIを決める ～機械加工ど素人リーダーが チーム一丸で立向かう～	自動車業界は100年に一度の大変革で製造のあり方も変革に迫られています。長年経験を積んだ組立領域を離れ機械加工領域への異動。お客様ニーズも刻々と変わり限られた時間の中で何に挑戦し何を組織に残せるか。これまで当たり前だった意識や仕事の仕方を変革、MIRAIを切り拓くチカラにする取り組みをご紹介します。	MAZDA 
10:40	4 日立製作所 鉄道ビジネスユニット 笠戸事業所 車両生産本部 車両第一製造部 構体課 第一作業係 台枠組 組長 林 伸一郎		
	成長する職場に コミュニケーションあり ～目標とする職場にするために～	社会インフラが目される中で、鉄道車両製造は人々の移動手段を支える社会基盤としてより一層の重要性を増している。高品質で安全な鉄道車両を世の中に送り出すために、日々のコミュニケーションが大切である。そんな中で、様々な壁や山をコミュニケーションで乗り越えた奮闘記をお伝えします。	HITACHI Inspire the Next 
11:00	質問票記入 / 質疑応答 / 昼食休憩		
12:55	5 キャタピラー・ジャパン 明石事業所 物流管理課 組立物流係 進捗1グループ フォアマン 三宅 真生		
	意識改革を遂行せよ! ～理想の物流管理を目指して～	ただの運び屋として馴染まれた不遇の若手時代。 監督者となり自身の理想とする物流を目指し配下とともに様々な改善を実施。 守りから攻めへの転換で全員の意識改革に挑んだ事例を紹介します。	CATERPILLAR 
13:15	6 プロテリアル 安来工場 特殊鍛造工場 加工技術グループ 係長 恩田 集司		
	もう辞めたいなんて言わない! 今、ここにはチームがあるから	今年1月新たな一歩を踏み出した株式会社プロテリアルで係長となり5年目を迎えます。 過去に1人孤かな出向先で悩み苦しむ一度は会社を辞める決断をした私ですが、家族、同僚、上司に支えられ、新たな職場の立ち上げに加わることができました。係長を任された今、成長するチームを目指して奮闘した経験を紹介します。	PROTERIAL 
13:35	7 トヨタ自動車九州 刈田工場 エンジン製造部キャスト部 工長 児玉 考弘		
	人を責めるな仕組みを責める ～進めよう!女性の働き方改革～	昭和で育ち平成が始まると共に会社生活 男!男!社会で育てられた... そんな私が今や令和、女性が働くのは当たり前の時代に男性主体の製造職場で女性が生き生きと働き、活躍させていくことが出来るのか?	LEXUS 
13:55	8 JFEスチール 西日本製鉄所(福山地区) 設備部 熱延鋼材設備室 作業長(係長) 吉田 猛信		
	操業と保全の垣根を取り払え! ～ピンチをチャンスに!! 発想の転換で掴んだ設備安定化～	作業長(係長) 就任後、職場内の世代交代がスタートする中で設備トラブルが頻発。 追い打ちを掛ける様に、コロナ渦に巻き込まれ担当工場の操業が大きく変化。 その環境下、もがき苦しみながらピンチをチャンスに変え、逆境に向き合い操業部署と保全が一緒に取り組んだ成果を紹介します。	JFE 
14:15	質問票記入 / 質疑応答 / 投票 / 休憩		
15:35	【参加者相互の交流会】 お配りした“共感カード”をご準備ください。		
	～ 個人の気づきを参加者全員で共有することにより学びを深めていただくことを目的とします ～		
	本日の発表で取り上げられた各社各様の取り組みの中にご自身にとっての『学び』を感じ取られたのではないのでしょうか。 その中には、勇気、自信、感動の発見もあったかと思えます。 お配りする“共感カード”に、心に残った内容もしくは、フレーズをご記入ください。 その後、チームに分かれて“共感カード”をきっかけに交流いただきます。 参加者相互の情報交流が、ご自身と自職場における新たな改善活動の契機としていただけます。		
16:35 17:00	コーディネータまとめ / 最優秀事例賞の発表		