

マネジメントアップデート ワークショップ

～ 足りないリソースを見える化し、ミッションを達成する ～

- 対象**
- 営業部門のマネジャー（部長、課長、係長、チームリーダーなど）の方々
 - 営業部門のマネジャー候補の方々
 - 営業部門の活性化、改革を担う方々

- 開催日** 2019年12月9日(月)
2020年3月16日(月)
各回とも 10:00～17:00
- 会場** 日本能率協会 研修室 (東京都港区芝公園)

**参加の
おすすめ**

営業部門のマネジャーはあれもこれも押し付けられる。
この状態が続くとマネジャー自身が疲弊する、若手が成長しない、マネジャー自身も成長しない、若手がマネジャーになりたがらない…など悪循環に陥ります。

このような課題を解決し、ミッションを達成するためにはマネジャー1人では限界があります。
本セミナーでは時代の動向と潮流を踏まえ、これからの時代のマネジャーに求められるマネジメントを解説します。
マネジャー1人が抱え込むのではなく、チームでカバーできるようにするにはどうしたらいいか自身/自組織のマネジメントを振り返り、講義とグループディスカッションを通じて、自身のマネジメントをアップデートします。
足りないリソースを見える化し、個人と組織が成長するマネジメントを習得することによって、様々なミッションを達成できるマネジャーを目指します。

プログラム

10:00～17:00 (昼食時間 12:00～13:00)

■ イントロダクション

1 原因分析ワーク

- (1) コミュニケーション不全
- (2) モチベーションできない/育成できない

2 これからの時代のマネジメント

- (1) 3つの管理
 - Management (やりくり)
 - Control (統制)
 - Administration (事務執行)
- (2) 5つのマネジメント
 - コミュニケーションマネジメント
 - リソースマネジメント
 - オペレーションマネジメント
 - キャリアマネジメント
 - ブランドマネジメント

- (3) 9つの行動
 - ビジョニング
 - 課題発見/課題設定
 - 育成
 - 意思決定
 - 情報共有/発信
 - モチベーション/風土醸成
 - 調整/調達
 - 生産性向上
 - プロセス作り

- (4) マネジメントの振り返り
 - ◆ 自身/自組織のマネジメントを振り返る

個人演習 グループワーク

3 健全な組織のバリューサイクル

『個人と組織が成長する、健全な組織にするための
マネジメントとは？ほんとうの働き方改革とは？』

ディスカッション

4 まとめ

※各回の内容、進め方は、進行状況により変更する場合がありますのでご了承ください。

参加特典



累計18万部を突破した問題地図シリーズの1つである「マネージャーの問題地図」を事前に送付します。

「昨年以上の成果を出せ」「生産性を上げろ」「雑談力も上げろ」

「チームの一体感やモチベーション向上も管理職の責任だ」

「ただし予算は増やせない」「人も増やせない」「残業はさせない」

あっ、自分もそう言われている！と1つでも思ったら、きっと役に立ちます。

受講前には是非お読みください。

マネジメントアップデートワークショップ

講師紹介 (敬称略)

沢渡 あまね

あまねキャリア工房 代表
業務改善・オフィス
コミュニケーション改善士

1975年生まれ。日産自動車、NTTデータ、大手製薬会社などで購買・広報・IT部門を経験し、2014年秋より現業。企業の業務プロセスやインターナルコミュニケーション改善の講演・コンサルティング・執筆活動などを行っている。現在は複数の企業で「働き方直しプロジェクト」「社内コミュニケーション活性化プロジェクト」「業務改善プロジェクト」のファシリテーター・アドバイザー、および新入社員・中堅社員・管理職の育成もおこなう（これまで指導した受講生は1,000名以上）。著書に『マネージャーの問題地図』『職場の問題地図』『働き方の問題地図』『業務デザインの発想法』『新人ガールITIL使って業務プロセス改善します!』『新米主任 ITIL使ってチーム改善します!』などがある。趣味はドライブと里山カフェめぐり。



お申し込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1



パソコン(各種検索サイト)から直接で

セミナーID(半角数字) **JMA 151024** で検索

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL : 03(3434)6271

2



スマートフォン
タブレットから



参加料 (消費税抜)

一般社団法人 日本能率協会法人会員	54,000円/1名
上記会員外	65,000円/1名

※テキスト(資料)費・昼食費が含まれております。
※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
<https://www.jma.or.jp/membership/>
※参加申込規定はJMAマネジメントスクールのWebページ(<https://school.jma.or.jp/>)に掲載しておりますのでご確認ください。ご同意のうえお申込みください。

キャンセル規定

参加者のご都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方もご都合がつかない場合は、下記の規定によりキャンセル料を申し受けますので予めご了承ください。
開催7日前(開催初日を含まず起算)～前々日……………参加料の30%
開催前日および当日……………参加料全額
(万が一キャンセルの場合は必ずメールまたはファックスでご連絡ください。)

会場案内

会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。
日本能率協会 研修室
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

申込に関する問い合わせ先 (参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容)

JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271
電話受付時間 月～金曜日9:00～17:00 ただし祝日を除く
E-mail : seminar@jma.or.jp FAX : 03(3434)5505

プログラム内容に関する問い合わせ先 (企画担当)

一般社団法人日本能率協会 CS・営業分野セミナー担当
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22 TEL : 03(3434)1410(直通)

参加定員

24名 (6名に満たない場合は、中止または延期することがあります。)



これから求められる経営モデルの提唱



KAiKA Awardsは、全社的な変革運動、経営理念を体現する人づくり、ダイバーシティ経営、新しいチャレンジを進めるプロジェクトなど、人・組織の力を結集する様々な取り組みを対象にした表彰制度です。

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。是非この機会にご入会をご検討ください。
詳細は
<https://www.jma.or.jp/membership/>

日本の経営革新

×
学びと成長



日本能率協会 (JMA) は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティング、営業、開発・設計・技術、生産、購買・調達など専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催しています。また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援も行っています。

JMAが選ばれ続ける4つの理由

- 1 現場課題に合わせたプログラム内容
- 2 実践力のつく演習・ディスカッション
- 3 研修結果を継続させる仕組み
- 4 多様な業界、業種と交流