JMA マネジメントスクール

シニア世代の活躍推進セミナー

～定年退職・再雇用後の活躍のカギ！ 強みを活かした自己変革と職場の人間関係再構築～

開催日 2020年 8月 3日（月）
2020年11月30日（月）

【時間】各回とも 9:30～17:00

会　場 日本能率協会 研修室（東京都港区芝公園）

講　師 春野　真徳　株式会社スプリングフィールド 代表取締役

対　象
- 定年、再雇用を控えるシニア社員の方々
- 再雇用後の職場でより活躍したいとお考えの方
- 仕事内容や周りの社員との関係性の変化に不安をお持ちの方

セミナーのねらい

シニア社員は定年退職・再雇用のタイミングで、職場環境、仕事内容、待遇、周りの社員との関係に大きな変化を迎えることによって、様々な不安や課題を抱えます。しかし、定年を迎える前の段階で、再雇用後の活躍するキャリア像を描けている社員は多くはありません。

本セミナーでは、変化を迎えるシニア社員自身に理想の職場について改めて考えていただき、そのためには自身の強みを活かしながら社内でどのような存在になり、周りの社員にどのような働きかけをしていくべきなのかを検討します。現状の課題を振り返り、それに対応して活躍するビジョンを描くことで再雇用後のモチベーションアップを図ります。

セミナーの特長

①定年後の仕事への向き合い方、仕事への充実感や喜びを感じるヒントを得る。

②自己のアイデンティティ(価値観)を改めて確認することにより、自分軸を見極める。

③自己の将来への期待や希望を見出すことにより、仕事に対する意欲のスイッチを発見する。

④ポジティブかつ自発的に仕事をするための、職場へのアプローチ方法を学ぶ。

＜プログラム＞　9:30～17:00（昼食時間　12:30～13:30）

1 オリエンテーション

2 シニアと職場がそれぞれ抱えている問題と課題
①一緒に働きたい「年下の上司」「年上の部下」
②一緒に働きたくない「年下の上司」「年上の部下」
③仕事の前提として「シニア」が抱える不安
④仕事の前提としてシニアが「リーダー」へ求めること

3 シニアが活躍できる職場づくりとは
①意欲を高める3要素
②組織におけるシニアの使命を探索する
③職場の人間関係を整える（信頼関係のメカニズム）
- 周囲との気持ちの良い関係をつくる対話スキル

④知識、技術、経験等、新しい職場で活かしたい能力

4 シニア社員自身が描く「活躍する将来像」
①ビジョンカードを用いた未来思考トレーニング　ワーク
②再雇用準備におけるビジョンと行動計画の検討
- 再雇用後のビジョンの具体化　ワーク
- 再雇用開始～終了までの理想的な職場と実践課題（アクションプラン）

5 まとめ

※内容は、変更される場合がありますのであらかじめご了承ください。

▼人事担当者対象！
関連セミナー　人事が取り組む シニア人材活用セミナー
開催日：2020年８月７日(金) ／ 11月９日(月)

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

シニア世代の活躍推進セミナー

講師紹介（敬称略）

春野　真徳
（はるの まさのり）

株式会社スプリングフィールド
代表取締役

企業･団体における研修講師･コンサルテーション、学習支援サポートシステムの開発、組織調査（プロブレムリサーチ）、を主な業務としている。研修では、リーダーシップ&マネジメント、コーチング、ファシリテーション、問題解決、キャリア開発等を講師として、自律型組織づくりをテーマに風土改革の長期プロジェクトをコンサルタントとして担当している。また、カード型学習教材開発、執筆活動、YOUTUBE配信番組「ありがとう！TV」のMCも担当している。教えあい、学びあい、創りあう組織づくりを活動のコンセプトとし、働く人々が笑顔になれる組織開発支援を行っている。



お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早目にお申込みください。

1 パソコン（各種検索サイト）からダイレクトで

セミナーID（半角数字） JMA 151352 で検索

もしくは、**https://school.jma.or.jp/**

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL：03(3434)6271

2 スマートフォン
タブレットから

参加料（消費税抜）

一般社団法人日本能率協会法人会員	51,000円/1名
会　員　外	62,000円/1名

※テキスト（資料）費・昼食費が含まれております。
※本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
https://www.jma.or.jp/membership/
※**参加申込規定**は**JMAマネジメントスクール**のWebページに掲載しておりますのでご確認、同意のうえお申込みください。

キャンセル規定

参加者のご都合が悪い場合は、代理の方がご出席ください。代理の方もご都合がつかない場合は、下記の規定によりキャンセル料を申し受けますので予めご了承ください。
開催7日前（開催初日を含まず起算）～前々日……参加料の30%
開催前日および当日……参加料全額
（万一キャンセルの場合は必ずメールまたはファックスでご連絡ください。）

会場案内 会場地図は、参加証送付時にご案内いたします。

日本能率協会 研修室（東京都港区芝公園）

申込に関する問い合わせ先（参加証・請求書・キャンセル・変更などに関する内容）

JMAマネジメントスクール　TEL：03(3434)6271
電話受付時間　月～金曜日9:00～17:00　ただし祝日を除く
メール：seminar@jma.or.jp　FAX：03(3434)5505

プログラム内容に関する問い合わせ先（企画担当）

東京 経営・人材革新センター　TEL：03(3434)1955（直通）
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22

参加定員 30名（参加人数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただく場合がございます。）



これから求められる経営モデルの提唱

KAIKA
未開拓領域を花開かせる

KAIKA Awardsは、全社的な変革運動、経営理念を体現する人づくり、ダイバーシティ経営、新しいチャレンジを進めるプロジェクトなど、人・組織の力を結集する様々な取り組みを対象にした表彰制度です。

会員制度のご案内

一般社団法人日本能率協会は法人を対象とした法人会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。是非この機会にご入会をご検討ください。
詳細は
https://www.jma.or.jp/membership/

日本の経営革新
×
学びと成長



日本能率協会（JMA）は、企業経営の要である「ひと」の力を最大にすることを通じ、新たな経営・組織づくりに貢献します。
社長・役員向けプログラムのほか、次世代経営者・幹部育成のための長期プログラム、役職別の能力開発研修、人事・教育、マーケティングなど専門領域のスキルアップ研修など年間2,000本以上の公開型研修を開催しています。
また、企業・自治体・学校に向け、個別課題解決支援を行っています。

JMAが選ばれ続ける4つの理由

1 現場課題に合わせたプログラム内容
2 実践力のつく演習・ディスカッション
3 研修結果を継続させる仕組み
4 多様な業界、業種と交流