オンライン参加型セミナー

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会

リモートワーク時代の
強い組織の作り方講座

～ 従業員エンゲージメントが高い組織を目指して ～

予測できない外部環境の変化が続く昨今、リモートワークの普及、多様な働き方の拡大など、企業の組織づくりにも大きな変革が必要です。
正解のない時代に変化対応できる組織には、自律した社員が不可欠です。社員の自律性と協働によって強い組織が生まれます。従業員エンゲージメント、1on1ミーティングなどのポイントも踏まえて明日から活かせる実践的な解決策をお伝えします

開催日時 **2020年8月6日(木)**
14:00～17:00

定　　員 **15名**（少人数制）

参加対象

- リモートワークや在宅勤務に適した組織づくりを考えている方
- チームのパフォーマンスを上げたい管理職・リーダーの方
- 組織活性化、働き方改革推進担当の方
- 人事部門、経営企画部門の方

講　　師 **奥田 和広** 氏
株式会社タバネル代表取締役

大阪府大阪市出身。1975年生まれ。一橋大学商学部卒業。上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、組織コンサルティング企業を経験。最大170人のマネジメントに携わる。自らのマネジメントとコンサルティング経験に基づき、成長企業の共通項OKRを用いた組織コンサルティングを行う。
著書「本気でゴールを達成したい人とチームのためのOKR」

プログラム（14:00～17:00）

1.変化に負けない強い組織とは？
組織とは何か？
多様性が生きる組織づくり　【グループワーク】
心理的安全性が高い組織とは？

2.リーダーシップを問い直す
リーダーシップは誰に必要か？
熱意＝エンゲージメントを高める　【グループワーク】
自律的な社員とリーダーシップ

3.目標を一丸で目指す組織とは
目標管理は何のために行っているか？
【グループワーク】
目標管理の新潮流
対話から生まれる成長する目標管理

4.社員の自律を促進する1on1ミーティング
仕事経験を成長に以下につなげるか？
失敗する1on1ミーティング　【ケーススタディ】
振り返りを仕組み化する1on1ミーティング

5.まとめ：対話が組織を強くする
対話を仕組み化する
明日から組織を強くするためのコミットメント
質疑応答

受講方法
- Zoomを使用して配信します。初めてZoomを利用される場合は事前にサイトにアクセスいただきご準備ください。インストールは無料です。
- お申込みの方には、受講用URLと参加要領を後日ご連絡いたします。
- テキストは事前に郵送します。１申込につき１名様がご受講ください。（著作権の観点から１申込で複数の方のご受講はお受けいたしません）

参加料
法人会員 23,000円
会員外 28,000円

詳細・お申込は ＪＭＡ　151404 **検索** https://school.jma.or.jp/

一般社団法人日本能率協会　関西事務所　〒530-0001　大阪市北区梅田2-2-22　ﾊｰﾋﾞｽENTｵﾌｨｽﾀﾜｰ19Ｆ
TEL：06-4797-2050　FAX：06-4797-2051　E-mail：jma-kansai@jma.or.jp