JMA 一般社団法人日本能率協会

実践的なコミュニケーションと
マネジメント力を養う

「リーダーシップとチーム力向上」オンライン研修

Zoomオンラインセミナー

参加対象

- リーダーシップを磨きたいリーダーや管理職の方
- メンバーとのコミュニケーションをよりよくしたいリーダー・管理職の方
- メンバーの力を引き出し、チーム力を上げたい方

■ コースのねらい

管理職・リーダーは、個人だけではなくチームとしても成果を出すたことが求められます。チームを率いて、成果を出しつづけるために必要なリーダーシップとは本や理論からだけで学べるものではありません。リーダーシップを自分ごと化し、あなた独自の持論を作り上げることが第一歩です。その上でチームを動かすために状況、タイプなどに応じたコミュニケーション、マネジメントが必要となります。

本オンライン研修では、あなた自身のリーダーシップを磨き、チームとして成果を上げる力をあげることを目指します。ZOOMの機能を活かし、チャットで個人ワークをしたのち、グループワーク（ブレイクアウトルーム）を通して、自分で考え、対話する重要性を実感していただきます。

■開催日時

- 2023年 7月20日(木)～21日(金)
- 2023年 9月14日(木)～15日(金)
- 2023年12月 5日(火)～ 6日(水)
- 2024年 2月 1日(木)～ 2日(金)

［時間］ 2日間とも 10:00 ～ 17:00

■開催形式

Zoom によるオンラインセミナー

■講　師（敬称略）

奥田 和広　株式会社タバネル 代表取締役

■参加料（税 込）

- 法人会員…104,500 円／1 名
- 会 員 外…121,000 円／1 名

■ プログラム

2日間とも 10:00～17:00〈昼食時間 12：00～13：00〉

※内容は、変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

1日目

❶「リーダーシップ」をどう学ぶか？
- リーダーシップのある人とは？
- リーダーシップを取った経験
- 誰しもが持っているリーダーシップ

❷ リーダーシップとマネジメント
- リーダーシップとマネジメントの違い
- リーダーとメンバーの関係
- チームを率いるリーダーに必要な要素とは？

❸ リーダーシップ理論から何を学ぶか？
- リーダーシップ理論の変遷を知る
- 実践から生まれるリーダーシップ論
- 自分の「リーダーシップ理論」＝持論化



2日目

❹ チームをマネジメントする
- マネジメントと管理の違い　・チーム力とは何か？
- 成果を出すマネジメントとは？
- 戦略と目標をマネジメントする

❺ リーダーに求められるコミュニケーション力
- 自分の言葉で方向性を示す
- 部下の経験をいかに成長につなげるか？
- 指示命令から対話重視のチームへ

❻ 状況別、タイプ別メンバーでの対応
- 部下の熟達状況とコミュニケーション
- 主張、感情による部下のタイプ別コミュニケーション
- リーダーとの信頼関係
- リーダーもメンバーも変化しつづける

❼（まとめ）明日からのリーダーシップをどうするか？
- 「当たり前」を疑う
- リーダーにシップの持論化ステップ
- 明日からのコミットメント
- 質疑応答

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会 関西事務所
E-mail：jma-kansai@jma.or.jp TEL：06-4797-2050　https://www.jma.or.jp/kansai/

●申込・セミナー詳細は
JMA151471　検索