JMA 一般社団法人日本能率協会

Zoom オンラインセミナー

▶エンゲージメントを高めたい管理職・リーダーにも!

ストレングスリーダーシップ実践セミナー

34 の資質がわかる「ストレングスファインダー®」診断付(事前受験)

開催概要

マネジャーという仕事は世界で一番難しい仕事と言われますが、昨今の在宅勤務の導入によるリモートワークマネジメントによりさらにマネジメントは複雑化しています。日々、孤軍奮闘しているマネジャーにとって、自分を知ること、自分の強みを知ることは重要です。そして、最高のリーダーは常に「強み」に投資をしています。そして、「なぜ人がついてくるか」を理解しています。

本セミナーでは、ストレングスファインダー®で診断された上位の 5 つ資質を「強み」としてマネジメントの実践で活かしていくために、あなたならではのリーダーシップの実践方法、あなたの強みを活かした「人の動かし方」を手に入れていただきます。Gallup 社認定ストレングスコーチより、Gallup 社のデータ・ドリブンで行うメタ分析力と、ポジティブ心理学の考え方に基づくストレングスファインダー®の開発背景や、強みにフォーカスするメリットについて、豊富なリサーチ情報と共にご紹介します。

自分の資質の特徴と傾向性を理解し、自分の資質を意識的に「強み」として活かすことを理解した上で、マネジャーとしての才能の磨き方、強みの活かし方、リーダーシップの発揮の実践方法を学びます。また、グローバル共通のチーム・マネジメントを成功させるためのコツを学び、具体的なアクションプランに落とし込みます。

ストレングスファインダー®とは

米国 Gallup 社が開発した人の「強みの元=才能」を見つけ出すツールであり、Web サイト上で 177 個の質問に答えていくものです。自分の強みを活かしたリーダーシップを発揮すると以下の効果があることがわかっています。

- 仕事に行くことを楽しみにしている
- 同僚との交流がネガティブではなくポジティブである
- 自分の働いている会社は素晴らしいと友人に話す
- ポジティブで創造的で革新的な時間が多い
- 日々、より多くの事を達成する
- 顧客に、より適切に対応する

■開催日時

2023年 10月 27日(金)

2024年 2月 21日(水)

[時間] 10:00 ～ 17:00

■形　式　Zoom によるオンラインセミナー

■講　師 (敬称略)

宇野 聡美 Clarityian 代表

人材開発コンサルタント&エビデンスベースドコーチ
ATD-IMNJ(International Member Network Japan) 副代表
GALLUP 社認定ストレングス・コーチ

■参加料 (税 込)

●法人会員…62,700 円／1 名
●会 員 外…74,800 円／1 名

■参加対象

- ●自身の強みをマネジメントに活かしたいと考えているリーダー・管理職の方
- ●社員のモチベーションを上げたい・エンゲージメントやウェルビーイングを高めたいと考えているリーダー・管理職の方
- ●リモートワークやハイブリッドワークのマネジメントのヒントを得たい、心理的安全性の高いチーム組織を作ることについて関心がある管理職の方
- ●弱点や課題フォーカスではなく強みフォーカスのアプローチを導入したい人事部門の方

プログラム

10:00～17:00<昼食時間 12:00～13:00>

1. ストレングスファインダー®とは何か
なぜ強みにフォーカスするのか、強みにフォーカスするメリット

2. ストレングスリーダーシップについて
自己の強みを活かしたリーダーシップとは
参加者の「強み」傾向について

3. 3300 万人にひとりの確率：自分の才能を理解し、深める
34 資質ダイジェスト解説 ～自分の才能を見極める（自分トリセツ）
自己理解と他者理解：TOP5 の資質エピソードを語り尽くす

4. ストレングスファインダーで陥りがちな落とし穴：弱みの捉え方
弱みとは何か、マネージャー自身の才能が生み出す偏見や独自のフィルターとは
ストハラ（ストレングス・ハラスメント）こんな使い方は絶対だめ!

5. 強みを活かす方法
自分の強みを活かすコツ「資質ダイナミクス」

6. 全てのリーダー&マネージャー必見！「強み」を活かしたチーム・マネジメントのヒント
部下のパフォーマンスを決める 3 つの要素とは
優れたリーダー / マネージャーのチーム・マネジメントに共通のアプローチとは
Gallup Q12® エンゲージメント調査の日本の現状
Boss to Coach：ミレニアル世代&Z 世代の特徴とマネジメントのコツ
リモートワーク / ハイブリッドワークマネジメントの極意
心理的安全性、職場の Well-being

6. 強みに基づきエンゲージメントに重点をおき、成果を重視する未来を創る
私ならではのチーム組織にとってのギフトとは何か？マネージャー自身がサポートして欲しいことは何か？
今と未来に求められるリーダーとは：オーセンティックリーダーシップのススメ

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

JMA 経営革新を推進する 一般社団法人日本能率協会 関西事務所
E-mail : jma-kansai@jma.or.jp TEL : 06-4797-2050　https://www.jma.or.jp/kansai/

●申込・セミナー詳細は
JMA151626 検索