

コーンフェリーとの協働プログラム

ジョブ型人事制度実践コース

「ジョブ型」移行の成功鉄則！

世界 50 カ国以上で、戦略にアラインした組織・人材の最適化を支援している、グローバルコンサルティングファーム
コーン・フェリーとの協働プログラム！

対象

- 企業内の等級評価・報酬の制度設計担当者
 - 人事制度改定にかかわる人事担当者
 - 自社の人材マネジメント革新を行いたい経営者
- *コンサルタントの方のご参加は固くお断りします

研修のねらい

昨今、多くの企業が、ジョブ型の人材マネジメントへと移行しています。本セミナーでは、人材マネジメントのインフラとして、等級制度・評価制度・報酬制度を学びジョブ型人事制度の導入・運用に向けた手法を、以下の3つの視点で学びます。

- ① 自社のビジネスに適合する人事制度とは
- ② それをどのように設計できるか
- ③ ジョブ型人事制度の導入の課題とは？どのように克服するか？

人的資本経営時代に、自社の競争力を最大化するためにも重要な内容を扱っております。

セミナーの進め方の特長

- ① グローバルカンパニーでのコンサルティングが豊富な講師より、広範囲な実践事例を学ぶ
- ② グループ討議を通して参加者間で取り組み事例を共有する
- ③ 等級評価・評価制度・報酬制度の基本的考えを演習等を通して分かりやすく知る

講師紹介（敬称略）



川本 文人（かわもと ふみひと）

プリンシパル
コーン・フェリー・ジャパン株式会社

アクセンチュア株式会社にて、業務改革に伴うトレーニングやプロジェクトマネジメント業務に従事後、コーン・フェリーに入社。

コーン・フェリーでは、主に日系企業に対する人事制度設計、昇格アセスメント、リーダー育成、ビジネススキル強化、グローバル化支援、生産性向上等のコンサルティングを行う。

JMAマネジメントスクールでは、2019年より人事制度設計に関する講座を担当。

月刊人事マネジメント、ITメディアビジネスオンライン等への寄稿、「ジョブ型」、「働き方」等をテーマにした講演多数。

大阪大学経済学部卒

日本ソムリエ協会認定 ワインエキスパート

日本ソムリエ協会認定 ワイン検定ブロンズクラス認定講師

WSET (Wine & Spirit Education Trust) LEVEL 3 AWARD IN WINES

開催日時（全3日）

2023年 2024年
12月19日（火）～2月6日（火）

（1日目）2023年12月19日（火）

（2日目）2024年 1月16日（火）

（3日目）2024年 2月 6日（火）

【時間】3日間とも 10:00～17:00

形式 Zoom によるオンラインセミナー

参加料 通常 ● 法人会員…173,800 円／1 名
(税込) ● 会 員 外…207,900 円／1 名

早期申込割引 (10 月末日までの申込の場合)

● 法人会員…151,800 円／1 名

● 会 員 外…185,900 円／1 名



オープンバッジ発行対象

全日程への参加・事前課題の期日までのご提出など一定の基準を満たした場合は、世界共通の技術標準規格に沿って発行されるデジタル証明・認証である「オープンバッジ」を発行いたします。

プログラム

【1日目】 10:00～17:30

等級制度を設計する

- ・ オープニング
- ・ 等級制度の種類とその特徴
- ・ 「ジョブ型」導入時の主要論点
- ・ 「ジョブ型」を導入する際に必要な「職務評価」
- ・ 「ジョブ型」移行を成功裏に進めるコツ

【2日目】 10:00～17:30

評価制度を設計する

- ・ 評価制度設計の主要論点
- ・ 絶対評価と相対評価の功罪
- ・ 行動評価項目の作り方
- ・ 評価制度に関わる近年のトレンドとその背景
- ・ 多面評価導入の是非と導入時の主要論点

【3日目】 10:00～17:30

報酬制度を設計する

- ・ 報酬制度設計の主要論点
- ・ 改定方向性を検討するための報酬分析
- ・ 報酬項目ごとの設計パターンとその特徴
- ・ 総額人件費を最適化する上で念頭に入れておくべきマクロトレンド
- ・ 自社の人事制度の「変えどころ」とは
- ・ クロージング

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

● 申込・セミナー詳細は

JMA152301

検索

