

多様な働き方の人材をチームの戦力として活かす!

管理職
リーダー
向け

“時短”社員を活かす マネジメント研修

対象

- 育児・介護・治療など、時間制約のある社員を部下に持っている管理職やリーダーの方
- 時間制約社員を活かすマネジメントに関心のある方
- 本セミナーの社内導入を検討されている人事・教育部門の方（研修では、実際に時短社員を抱える部門の管理職・リーダーであることを前提に進行いたしますことご了承ください）

セミナーのねらい

育児との両立、介護との両立、治療との両立をしている従業員は男女とも年々増えています。2022年の育児・介護休業法の改正により男性育休取得が促進され、2025年には団塊ジュニア世代が後期高齢者となる大介護時代のスタートとされています。生産年齢人口減により、急激な労働力不足も予測されます。

多様な価値観・視点を活かした環境変化への対応は、企業にとって競争力のポイントになります。両立支援を含むダイバーシティの施策を示し実行することは、人材確保・維持や、社会・取引先からの評価にもつながっています。

制度が整う一方で、実際に様々な働き方の従業員が活躍し、チームが機能するかどうかのカギを握っているのは管理職の方々です。多様な部下を含む組織マネジメントにおいてうまくいかないこと、直面したことがないケースに苦慮することもあるのではないのでしょうか。

本セミナーでは、特に時間に関わる働き方の多様性に着目し、管理職自身が、時間制約のあるメンバーを理解しながら、守るだけでなく戦力として活かし、それ以外の人材ともうまく融合する組織運営をするためのポイントを学んでいただけます。

開催日時

2024年2月20日 火

2025年2月6日 木

【時間】 13:00 ~ 17:00

形式

Zoomによるオンラインセミナー

講師 (敬称略)

小倉 環

株式会社ハーモニーワークス
代表取締役

参加料 (税込)

法人会員…38,500円/1名

会員外…44,000円/1名

プログラム

【時間】 13:00 ~ 17:00

オリエンテーション

- ・講師自己紹介・グランドルールの確認
- ・ウォーミングアップ / 多様な部下マネジメントで「うまくいっていないこと」

1. 誰もが時間制約のある時代

- ・育児・介護・治療・リスクリングなど誰もが生活の事情を抱える時代
- ・時間制約社員とそれ以外の社員の葛藤・軋轢解消はマネジメントの仕事
- ・育児期の男女社員の悩み
- ・育児女性社員をマミートラックに載せないために
- ・前倒しのキャリア貯金をさせる
- ・仕事の任せ方

ケーススタディ① ディスカッション

テーマ：育児期女性社員の仕事のアサインについて
(グループディスカッション・講師解説)

2. 男性部下の仕事と育児の両立支援をするために

- ・男性の家庭参画が求められる背景
- ・パタニティハラスメントをしない・させないために
- ・業務の棚卸による効率化、チームメンバーのスキルアップ

ケーススタディ② ディスカッション

テーマ：男性部下が時短を取りたいと言ってきたら、どのようなチームマネジメントをしますか？
(グループディスカッション・講師解説)

3. 心理的ケアが必要な両立について知る

- ・2025年大介護時代へ突入
- ・心のケアができるケアポスになるには：ミニワーク～傾聴・承認
- ・不妊治療・ガンとの両立

ケーススタディ③ ディスカッション

テーマ：育児中、治療中、資格勉強中などの社員のいるチームマネジメント
(グループディスカッション・講師解説)

4. 制約社員を活かすための働き方の見直し

- ・会議の見直し・効率化
- ・チームで細かくスケジュール・退社時間を共有
- ・リモートワークのマネジメントのポイント
- ・働き方改革・効率化の事例共有 (グループ共有)
- ・お互い様の風土をつくるために
- ・アクションプラン作成・発表

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

