

# 心理的安全性が高まる 職場づくりセミナー

## 対象

- ・マネジャーの方
- ・人事部門、組織開発部門の方
- ・職場の心理的安全性を高めたい方

## 開催概要

働き方、働く人がますます多様化する職場で成果をあげるためには、だれに対してでも安心して発言できる心理的安全性が欠かせません。そのため、心理的安全性は近年注目度を増していますが、一方で、職場で生かすためには課題が多くみられます。例えば、

- ・心理的安全性を正しく理解せずに、話しやすいだけの職場を目指してしまう
- ・心理的安全性を正しく理解しても、具体的な高め方がわからない

ということはないでしょうか。

そこで、本セミナーでは、心理的安全性を正しく理解するとともに、職場で具体的に高める方法を演習を通じて身に付けていただきます。

## 開催日時

2024年 6月 5日 水

2024年 9月 4日 水

2024年 12月 12日 木

【時間】 10:00 ~ 17:00

## 形式 Zoomによるオンラインセミナー

## 講師 奥田 和広

(敬称略)

株式会社タバネル 代表取締役  
一般社団法人日本能率協会 専任講師

## 参加料 (税込)

法人会員…55,000 円 / 1 名  
会 員 外…66,000 円 / 1 名

## プログラム

10:00 ~ 17:00 < 昼食時間 12:00 ~ 13:00 >

※プログラムは変更される場合があります。あらかじめご了承ください。

### 1. 心理的安全性とは

- ・心理的安全性が注目される背景
- ・心理的安全性の定義
- ・心理的安全性のチェック

ワークシート

### 2. 心理的安全性を高める要因

- ・心理的安全性の構成要素
- ・心理的安全性につながる要因
- ・事例から読み解く心理的安全性

グループワーク

### 3. 職場のマネジメントと心理的安全性

- ・成果をあげる職場
- ・成果と心理的安全性の関係
- ・メンバーを巻き込む

グループワーク

### 4. 対話とフィードバック

- ・フィードバックの作法
- ・対話でメンバーの力を引き出す
- ・職場レベル、個人レベルでの具体策

グループワーク

### 5. まとめ

- ・心理的安全性を高める目的
- ・明日から何を実践するのか ・質疑応答

